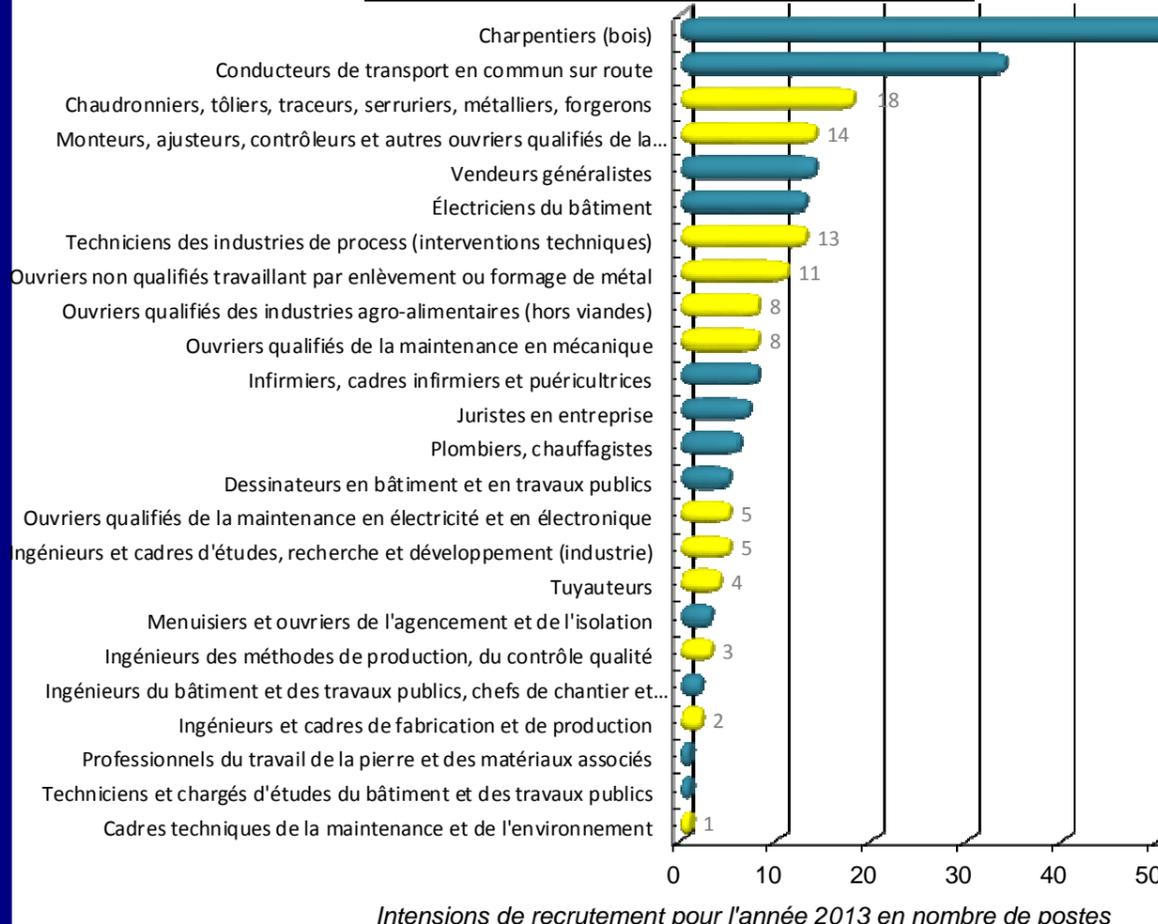


Des entreprises qui recrutent.

Enquête sur les besoins de main d'oeuvre (BMO) en 2013 :
Les recrutements perçus comme difficiles à 100%



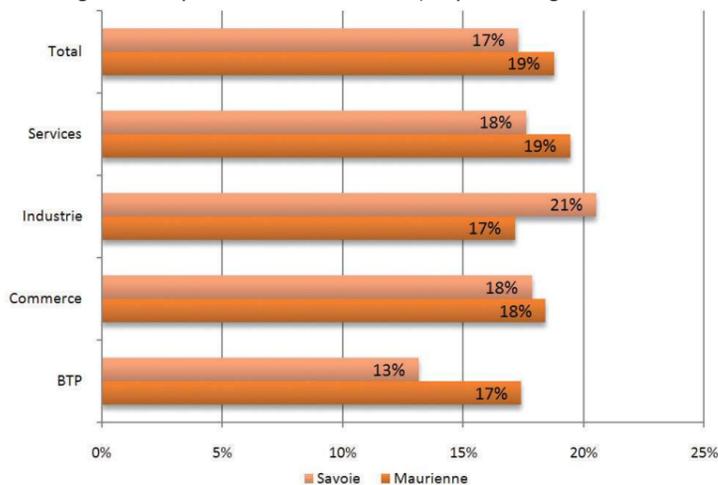
L'industrie recrute en Maurienne. Les chefs d'entreprise présents ont évoqué leurs difficultés à recruter du personnel qualifié : ingénieurs, opérateurs machines, électrotechniciens...

La BMO ci contre illustre la tension qui existe sur les métiers de l'industrie (en jaune), notamment les chaudronniers et les monteurs.

Le représentant d'EDF a abordé la question du vieillissement des salariés qui devrait entraîner de nombreux recrutements dans les années à venir.

Un potentiel de transmission des entreprises conséquent.

Part des dirigeants de plus de 58 ans en 2010 (d'après le registre du commerce et des sociétés)



L'industrie n'est pas le secteur qui souffre le plus du vieillissement des chefs d'entreprises mauriennoises, ils étaient 17 % à avoir plus de 58 ans en 2010. Il existe toutefois un potentiel de transmission des entreprises locales important.

Par ailleurs dans ce contexte de reprise des entreprises, il convient de veiller également à la transmission des savoir-faire.

Extrait du Tableau de bord de la CCI

Consultez le diagnostic du CTEF 2013 sur http://www.maurienne.fr/InfoliveDocuments/pdf/portrait_de_territoire_2013.pdf



L'industrie en Maurienne



Juin 2013 n°1

CTEF Maurienne et Maurienne Expansion

Sommaire :

- Des chiffres clés sur l'emploi, sur les entreprises en général.
- Des éléments clés sur l'industrie avec des déclinaisons cantonales.

Dans ce numéro :

Evolution des effectifs salariés du privé tous secteurs d'activités 2000-2010	1
Un poids variable en fonction des cantons en termes d'emploi	2
Une prédominance des petites entreprises mais des emplois principalement dans les grands établissements	2
Des difficultés localisées sur certains cantons...	3
...Et sur certaines activités	3
Des entreprises qui recrutent	4
Un potentiel de transmission des entreprises conséquent.	4

Réalisé avec l'aimable participation de Maurienne Expansion.



L'industrie est au cœur des préoccupations des acteurs locaux. Souvent, on a parlé des difficultés, fait part d'inquiétude quant au maintien d'activités de productions industrielles sur notre territoire.

A travers la conférence locale 2013 du CTEF, les acteurs du territoire ont souhaité aborder l'industrie sous un autre angle et s'intéresser aux entreprises du secteur qui recrutent et qui peinent à trouver du personnel.

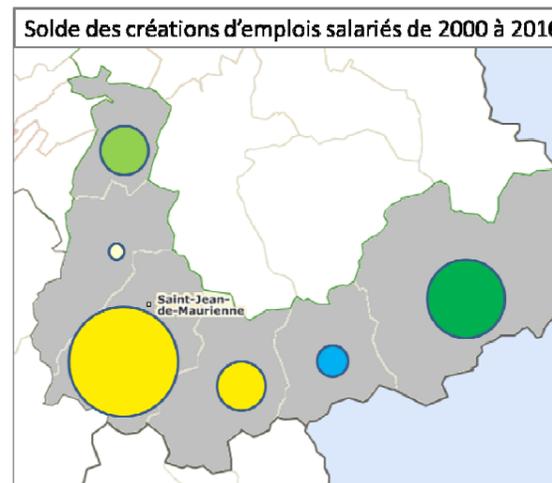
Sans nier les difficultés de l'industrie traditionnelle, ils ont voulu se tourner vers l'avenir, en interrogeant les mutations qui transforment l'industrie de nos territoires.

Le secteur industriel, véritable effet levier sur l'emploi de notre territoire, comporte également des entreprises dynamiques qui se développent et qui innovent, à découvrir dans ce premier numéro des portraits de territoire.

Evolution des effectifs salariés du privé 2000-2010, tous secteurs d'activités

Tous secteurs confondus, 1360 emplois créés entre 2000 et 2010

Modane est le seul canton à avoir une croissance négative des effectifs salariés privés sur 10 ans. L'évolution la plus importante concerne le canton de Lanslebourg



Nombre d'emplois salariés créés entre 2000 et 2010



Taux de variation des effectifs 2000/2010



qui connaît une croissance des effectifs salariés de 70 % soit une création de 400 postes en 11 ans tous secteurs confondus. En absolu le solde création/ destruction d'effectifs le plus important se trouve sur le canton de Saint Jean de Maurienne avec 550 postes supplémentaires

Les Chiffres Clés : L'emploi salarié

16 226 emplois (publics et privés) au 31 déc. 2010 (INSEE) dont :

- ✓ Pôle industriel 21 % de l'emploi privé (et 17 % des salariés totaux privés et publics = 2 715 salariés 14% en Savoie) 27% de la Masse salariale de la vallée
- ✓ Commerce et HCR 29 % (pôle touristique estimé à 25%)
- ✓ Pôle service (hors commerce et HCR) 35 %
- ✓ Pôle bâtiment 12 %
- ✓ Intérim 3%

Un poids variable en fonction des cantons

L'industrie est répartie de manière inégale au sein de la vallée .

Elle concerne en priorité les cantons de l'entrée de la vallée :

50 % des salariés privés du canton de la Chambre travaillent dans l'industrie. Dans ce cas on peut parler de spécialisation industrielle du canton.

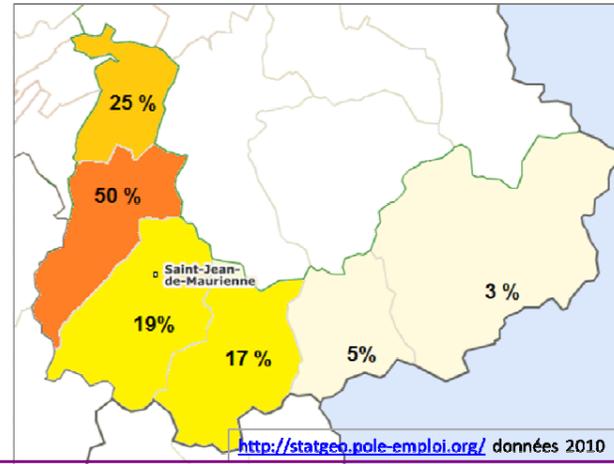
Le haut de la vallée est très peu industrialisé . En absolu par canton la répartition des effectifs 2010 des salariés industriels du privé est la suivante :

- Aiguebelle : 188
- La Chambre : 514
- Saint Jean : 1166
- Saint Michel : 309
- Modane : 95
- Lanslebourg : 24

Les Chiffres Clefs : Les entreprises marchandes

- 3 801 entreprises marchandes (hors agriculture) en Maurienne en 2011 dont :
 - ✓ 93 % ont moins de 10 salariés
 - ✓ 312 créations d'entreprises nouvelles
 - ✓ 235 entreprises marchandes dans l'industrie soit 6.2 %

% de salariés de l'industrie par rapport aux effectifs salariés privés totaux (sur la base de 12 174 emplois salariés privés dont 2296 emplois industriels soit 15 secteurs A38, données provisoires)



Une prédominance des petites entreprises mais des emplois principalement dans les grands Établissements industriels

Etablissements Déc. 2010 d'après INSEE	Total	0 salarié	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 ou plus
Nombres d'établissements actifs secteur industriel (déc. 2010)	397	224	136	13	17	7
% du nombre d'établissements industriels	100%	57%	34%	3%	4%	2%
Salariés Déc. 2010 d'après INSEE	Total	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 99 salariés	100 ou plus
Nombre de salariés secteur industriel	2715	445	167	556	135	1412
% du nombre de salariés industriels	100%	17%	6%	20%	5%	52 %

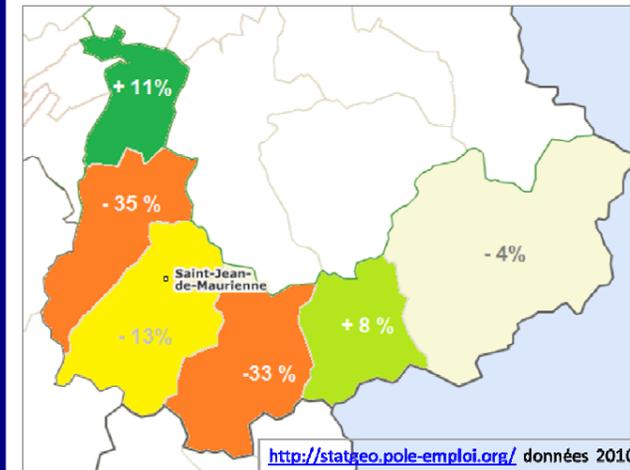
Le premier tableau concernant les établissements souligne le poids majoritaire des petites entreprises ne possédant aucun salarié. Les entreprises de moins de 10 salariés représentent ainsi 91 % des entreprises du secteur industriel.

Cependant en termes d'emploi, le second tableau montre l'importance des grands groupes : 52 % des salariés du secteur industriel travaillent dans un établissement de 100 salariés ou plus .

NB : une entreprise peu comprendre plusieurs établissements

Des difficultés localisées sur certains cantons...

Taux de variation des effectifs de l'industrie par canton entre 2000 et 2010



(sur la base de 12 174 emplois salariés privés en 2010 dont 2296 emplois industriels pour les 15 secteurs A38 (cf. tableaux ci dessous)

Apparaissent en vert sur cette carte les cantons dont les effectifs industriels ont augmenté entre 2000 et 2010. On note quelques créations de postes sur les cantons d'Aiguebelle et de Modane mais qui représentent peu d'emplois (19 et 7 postes).

Tant en relatif qu'en absolu, c'est le canton de La Chambre qui enregistre les plus grosses difficultés et qui absorbe 46 % des pertes d'effectifs industriels de la vallée sur la période. En absolu, les évolutions du nombre de postes (salariés privés) après le solde création /destruction sont les suivantes :

- Aiguebelle : + 19
- La Chambre : - 278 (soit 46 % des pertes d'effectifs industriels enregistrées dans la vallée sur la période)
- Saint Jean : - 171 (soit 28 % des pertes d'effectifs industriels enregistrées dans la vallée sur la période)
- Saint Michel : -153 (soit 25 % des pertes d'effectifs industriels enregistrées dans la vallée sur la période)
- Modane : +7
- Lanslebourg : -1

...Et ciblées sur certaines activités

« Les pertes d'effectifs du secteur industriel sont très ciblées puisque 4 secteurs expliquent à eux seuls 84 % des diminutions d'effectifs entre 2000 et 2010 »

La métallurgie, L'industrie chimique, L'industrie automobile , La fabrication de produits métalliques (sauf machine et équipement) concentrent 84% des pertes

d'effectifs industriels observées dans la vallée. Ces entreprises anciennes de l'industrie dite traditionnelle doivent aujourd'hui s'adapter aux mutations de l'environnement économique mondial. On constate que d'autres secteurs sont plus dynamiques sur la période, par exemple, la production d'équipements éclectiques qui créé 50 emplois entre 2001-2010 .

	Différences des effectifs 2010-2001	Evolution des établissements	Contribution à la hausse (orange) ou à la baisse des effectifs (bleu)	Variation 2000-2010 effectifs	Poids dans les effectifs Industriels 2010 en %
Métallurgie	-271	0	40%	-20%	49,33
Industrie chimique	-123	-1	18%	-42%	7,72
Industrie automobile	-88	0	13%	-50%	3,93
Fab. prod. métalliq. sf machine & équipt	-85	-1	13%	-62%	2,36
Fab. aut. prod. minéraux non métalliques	-45	-1	7%	-35%	3,75
Fab. prod. en caoutchouc & en plastique	-31	-1	5%	-54%	1,16
Autres industries extractives	-18	-1	3%	-24%	2,50
Industrie de l'habillement	-10	-1	1%	-28%	1,16
Fabrication de textiles	-1	-1	0%	-33%	0,09
Industries alimentaires	0	0	0%	0%	0,18
Autres industries manufacturières	1	-6	0,59%	1%	7,54
Fabric. de machines & équipements n.c.a.	6	1	6%	600%	0,31
Réparation & install. machine & équipt	12	1	12%	17%	3,61
Fabrication d'équipements électriques	35	4	34%	32%	6,47
	50	1	48%	29%	9,90