



Rhône-Alpes ^{Région}

TERRITOIRE DE MAURIENNE

Diagnostic territorial 2014.



Table des matières

Synthèse.....	3
1. Evolution de la population active et des emplois 99-2009 :.....	6
<i>Une croissance modérée mais un équilibre fragile.</i>	6
2. L'économie résidentielle : Une meilleure circulation des revenus « captés » pour dynamiser l'emploi.....	6
3. L'emploi salarié privé 2012, répartition par grands secteurs d'activité.....	8
<i>INDUSTRIES, TOURISME, et TRANSPORT, un territoire entre héritage et modernité.</i>	8
4. L'Emploi salarié privé : Evolution 2010/2012	9
<i>L'hébergement et la restauration un secteur plus réactif ?</i>	11
<i>Un contexte national défavorable.</i>	11
<i>« CŒUR DE METIER », « ENERGIE » et « GESTION DES DECHETS »</i>	12
5. Les entreprises du territoire.	13
6. La demande d'emploi en fin de mois (DEFM).....	15
<i>Des jeunes et des demandeurs d'emplois de longue durée plus touchés par l'évolution de la demande d'emploi.</i>	15
7. Evolution des offres d'emplois.....	17
<i>Des offres plus difficiles à satisfaire.</i>	18
8. Entrées en Formation financées par Pôle Emploi.....	18
9. Activité de la Mission Locale Jeunes.	20
10. L'enquête Besoins de Main d'œuvre (BMO) 2013.....	21
11. Les variations saisonnières de la demande d'emploi.	23
12. Les femmes du territoire.....	25

Synthèse.

• Evolution de la population

L'évolution de la population active de Maurienne a connu une **croissance modérée** de 10,9 % en 10 ans, soit moins qu'en Savoie et qu'en Rhône Alpes.

Cette évolution faible est proportionnée à l'évolution des emplois de 10,3%, qui est là aussi plus faible qu'en Savoie et qu'en Rhône Alpes. **L'équilibre entre la croissance de la population active et celle du nombre d'emplois est donc fragile car déjà la population active augmente un peu plus que les emplois.**

Au niveau de la composition de la population en termes d'âges, on voit que si la Maurienne compte **un peu moins de jeunes et un peu plus de personnes de la catégorie + 45 ans**, il s'agit d'une nuance fine, et globalement la structure de la population est la même qu'en Savoie.

• L'économie résidentielle

L'étude de la Région Rhône-Alpes sur l'économie résidentielle analyse les territoires au regard des revenus qui y circulent, qui y sont dépensés. Elle souligne l'importance du potentiel de captation des revenus extérieurs liée à l'activité touristique, (produits sur d'autres territoires mais dépensés ici) en Maurienne. Cependant l'étude indique une **circulation de ses revenus dans l'économie locale qui pourrait être plus favorable à l'emploi**. Les revenus du tourisme représenteraient ainsi 46 % des revenus du territoire (produits et captés).

• Les effectifs salariés

A l'image du nombre d'emplois total, **les effectifs salariés privés, cette année ont peu varié par rapport à l'an dernier (0%)** ce qui s'observe aussi aux autres échelles. Cependant, l'analyse sur les deux dernières années montre clairement **un ralentissement de l'emploi en Maurienne de -2 % alors qu'on observe une croissance en Savoie et en Rhône-Alpes**.

Rappelons que les effectifs salariés privés de la vallée reposent sur 6 secteurs dont les **4 piliers** représentant chacun autour de 15 % de l'emploi privé : **l'industrie manufacturière, le commerce, l'hébergement restauration, et le transport**. A ces piliers s'ajoutent **deux secteurs que sont la construction et les activités de services et de soutien** (Agence d'intérim, agence de sécurité, paysagistes, sociétés d'entretien et de nettoyage mais aussi les offices de tourisme).

Rappelons également les estimations du **pôle tourisme en termes d'effectifs salariés privés : 26 % des salariés pour Savoie Mont Blanc et 32 % pour la CCI (données 2010)**.

Le solde des destructions d'emplois (959) moins les créations (727) d'emplois sur les deux dernières années est de - 232 emplois salariés.

- Les secteurs qui perdent de l'emploi salarié

Le secteur le plus touché par ces difficultés est l'hôtellerie restauration où on observe une contraction de **484 emplois salariés soit une perte de 21 % des effectifs de 2010** et 50 % des pertes enregistrées dans la vallée. **Les industries manufacturières sont touchées aussi avec une contraction de 207 salariés** ce qui représente **9% des effectifs de 2010** et 22 % des destructions enregistrées par la vallée sur la période.

- Les secteurs qui gagnent de l'emploi salarié

Les créations de postes (727) concernent un pôle « Eau énergie Déchet » (+351 emplois), et les activités de services administratifs et de soutien (+272 emplois).

Pour commenter ces évolutions, différentes analyses sont proposées. Pour **l'hôtellerie restauration**, il est possible que le secteur soit **plus réactif et plus souple grâce aux effectifs salariés saisonniers**. Les contractions actuelles pourraient ainsi rapidement laisser la place à des créations à la faveur d'une reprise de la consommation des ménages. Le **contexte national défavorable** et notamment la baisse de la croissance de la consommation des ménages est aussi proposé parmi les facteurs explicatifs des difficultés mentionnées précédemment.

Pour le **dynamisme** des secteurs qui créent de l'emploi, nous proposons **une tendance à se « recentrer sur les cœurs de métier »** évoquée lors de la conférence locale 2013 qui pousseraient les entreprises à faire appel au secteur des activités administratives et de soutien. Cependant, de **nouvelles manières de recruter (intérim) et le développement du tourisme** et des activités des offices du tourisme peuvent aussi entrer en compte dans l'explication de l'évolution favorable du secteur.

- **Les établissements**

Les entreprises de la vallée sont composées principalement d'entreprises sans salariés dont **beaucoup sont des commerçants ou des entreprises de services.**

Rappelons que pour la CCI **le pôle tourisme regroupait 39% des établissements de Maurienne.** Ce pôle mauriennais représenterait 14 % des établissements touristiques savoyards.

Au niveau des évolutions du nombre d'établissements entre 2012 et 2010, **le secteur des activités immobilières a été le plus impacté avec la perte de 77 établissements** (soit 25 % des établissements de 2010).

- **La demande d'emploi**

La Demande d'emploi en fin de mois (DEFM) a augmenté de manière continue depuis Aout 2011 : + 17,5 % en Maurienne et plus vite qu'en Savoie (14,6%). L'évolution des **demandeurs d'emploi de longue durée (+aout 2011 aout 2013 = + 55%)** et **les jeunes** ont été plus particulièrement touchés (**août 2012- août 2013 = + 34%**). La Maurienne est un des territoires de Rhône-Alpes où **le chômage augmente le plus vite (+11,1% sur un an en septembre).**

Rappelons **que les femmes ont un poids plus important dans la DEFM** de Maurienne mais qui varie en fonction des saisons (**59% en septembre 2013**). Les femmes sortent plus facilement de la DEFM en hiver que les hommes et qu'en été.

Rappelons que la **Demande d'emploi varie de manière importante dans la vallée au gré des saisons.** Deux périodes ont été identifiées avec **un pic du nombre de demandeurs d'emploi : en Octobre puis en Mai.** Les mois de **Mars et de Juillet sont les plus bas en termes de nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois.** Des variations de 64 % ont été observées au sein d'une même année.

- **Les offres d'emploi et de formations**

Par ailleurs, le **nombre d'offres collectées a baissé et de manière plus importante qu'en Savoie, (-13 % en un an et - 8 % en Savoie),** de même **le nombre d'offres satisfaites.** Le délai moyen de satisfaction même s'il a baissé cette année, reste le plus long des territoires de Rhône- alpes.

Un des facteurs explicatifs tient à la nature des offres collectées qui sont à **80 % des offres saisonnières** en tout cas temporaires, les **offres durables de plus de 6 mois ne représentent que 17 % des offres collectées (29 % en Savoie et 44 % en Rhône-Alpes).** Ainsi si les offres de Maurienne sont plus difficiles à satisfaire c'est en partie parce **qu'elles ne correspondent pas aux attentes des demandeurs d'emplois qui cherchent un emploi pérenne.** On peut également penser que les offres ne correspondent pas **au profil des demandeurs d'emploi,** en effet elles sont pour **37 % d'entre elles dans le domaine de l'hôtellerie restauration où il y a peu de candidats.**

Entre Janvier et Août, ce sont **40 demandeurs d'emplois qui ont été inscrits sur un dispositif de formation pôle emploi.** En maintenant les entrées en formation, dans un contexte savoyard morose de diminution des entrées, **le territoire accroît sa part dans les entrées en formation savoyarde de 8 % à 11%.** Rappelons que **les niveaux de formation** des mauriennais, même s'ils ont **augmenté** de manière conséquente ces dix dernières années, **sont encore relativement bas, 35 % de la population a au moins le bac contre 41 % en Savoie et 42% en Rhône- alpes.**

- **Les femmes du territoire**

Les femmes du territoire, peuvent souffrir d'une faible représentation dans certains secteurs d'activités (Transport, construction) mais elles peuvent aussi être employées préférentiellement

notamment dans l'industrie pour des qualités supposées d'agilité et de minutie « les petites mains ». En station, lors de la dernière enquête, 6 employeurs sur 10 disaient ne pas tenir compte du sexe dans les recrutements, du moins de manière consciente. Reste que le chiffre est peu élevé, et qu'on peut craindre une répartition des postes en fonction des sexes importante dans le domaine du tourisme également. **Les femmes sont plus à temps partiel** (qui est **presque exclusivement féminin** puisque seulement 6,6 % des hommes sont à temps partiel contre 36,3% des femmes) même si celui-ci semble reculer entre 99 et 2009. Les femmes **sont moins bien payées mais plus formées** : 19,7 % ont au moins le bac contre 29,8% des **hommes**, mais ceux-ci dont **une part plus importante a un BEP ou CAP** (37 % des hommes contre 22 % des femmes) ont peut-être **des diplômes qui leur permettent plus facilement de trouver du travail que les diplômés dont sont titulaires les femmes.**

1. Evolution de la population active et des emplois 99-2009 :

Une croissance plus faible que nos voisins.

La population active a augmenté sur le territoire entre 1999 et 2009 de 10,9% soit un peu moins rapidement qu'en Rhône-Alpes (13%) et en Savoie (15%). Cette hausse représente : 2 100 personnes supplémentaires.

Dans le même temps, le nombre d'emplois dans la zone a augmenté de manière identique de 10,3% soit 1904 emplois, mais là encore moins rapidement qu'en Rhône-Alpes (14%) et qu'en Savoie (17%).

Une croissance modérée mais un équilibre fragile.

La vallée connaît donc une croissance ralentie par rapport aux autres territoires de Savoie qui voient une croissance des emplois importante, et supérieure à l'évolution de la population.

Les territoires où la population active augmente plus vite que le nombre d'emplois ont plus de difficultés à maintenir un taux de chômage bas.

Depuis 1999 en Maurienne, si la croissance de la vallée en termes d'emplois et de population est plus faible que sur d'autres territoires, elle reste équilibrée, avec une croissance proportionnée de la population active et des emplois (+10% entre 99 et 2009 ans). Cependant l'équilibre est fragile, et il existe peu de marges de manœuvre, la croissance de la population étant déjà légèrement supérieure à celle du nombre d'emplois.

On rappelle ici la composition de la population en 2009.

Tabl 1. Composition de la population en 2009

	ZTEF	Savoie	Rhône-Alpes
Femmes	49,6 %	50,8 %	51,3 %
Hommes	50,4 %	49,2 %	48,7 %
moins de 25 ans	27 %	30 %	32 %
de 25 à 44 ans	27 %	27 %	27 %
45 ans et plus	46 %	43 %	41 %
<i>Dont 50 ans et plus</i>	<i>84 %</i>	<i>83 %</i>	<i>83 %</i>
<i>Dont 75 ans et plus</i>	<i>21 %</i>	<i>20 %</i>	<i>20 %</i>

Source : INSEE, RP2009 exploitation principale - Traitement PRAO

Les différences dans la part de chaque catégorie de la population entre le territoire et les échelles de référence (Départementale et Régionale) sont faibles, même si on note une part des plus de 45 ans un peu plus élevée et une part des moins de 25 ans plus faible en Maurienne.

2. L'économie résidentielle : Une meilleure circulation des revenus « captés » pour dynamiser l'emploi.

Une approche innovante de l'économie a été proposée par certains économistes à partir du constat que tout ce qui est produit par un territoire n'est pas forcément dépensé sur le même territoire. Il s'agit donc d'observer ce qui a été « capté » par le territoire, c'est-à-dire les revenus qui sont produits ailleurs mais qui circulent dans l'économie locale.

L'économie résidentielle est une analyse de l'économie d'un territoire, développée par l'économiste Laurent Davezies à partir de l'étude des revenus captés par un territoire.

Cette analyse différencie les revenus circulant sur un territoire en fonction de 4 bases : les revenus de la « base résidentielle », de la « base productive », de « la base publique » et de « la base sociale ».

Sont comptés dans les revenus de l'économie résidentielle : les « pensions de retraite », les « dépenses touristiques », les « revenus des capitaux et fonciers » et les « revenus d'ortoirs ».

La « base résidentielle » a un poids très important en Maurienne à cause des importantes « dépenses touristiques » qui s'effectuent sur le territoire : les revenus issus de la base « résidentielle » représenteraient 76,1% des revenus du territoire.

Le territoire a donc un bon potentiel de captation, c'est-à-dire qu'il a la capacité d'attirer des revenus produits sur d'autres territoires (en Maurienne 21 251 euros/habitant/an pour une moyenne des Zone d'Emploi (ZE) en France de 13 353 euros/hab/an).

Cependant, il s'agit d'un potentiel et non de ce qui est réellement capté par le territoire.

Tab. 2 L'économie résidentielle en Maurienne, un moteur de développement

	Base productive	Base publique	Base sociale	Base résidentielle	Pensions, retraites	Dépenses touristiques	Revenus des capitaux et fonciers	Revenus d'ortoirs
Maurienne	8,2%	3,7%	11,9%	76,1%	15,9 %	45,9%	2,3%	12%
<i>ZE Rhône-Alpes</i>	<i>18,2%</i>	<i>7,3%</i>	<i>19%</i>	<i>55,5%</i>	<i>23,7%</i>	<i>12,4%</i>	<i>4,2%</i>	<i>15,3%</i>
<i>ZE France</i>	<i>15,7%</i>	<i>7,3%</i>	<i>18,6%</i>	<i>58,4%</i>	<i>26%</i>	<i>14,6%</i>	<i>3,3%</i>	<i>16,1%</i>

Source : « Etat des lieux de l'économie résidentielle en Rhône-Alpes », Conseil Régional Rhône-Alpes, Avril 2012, Argo&Siloe.

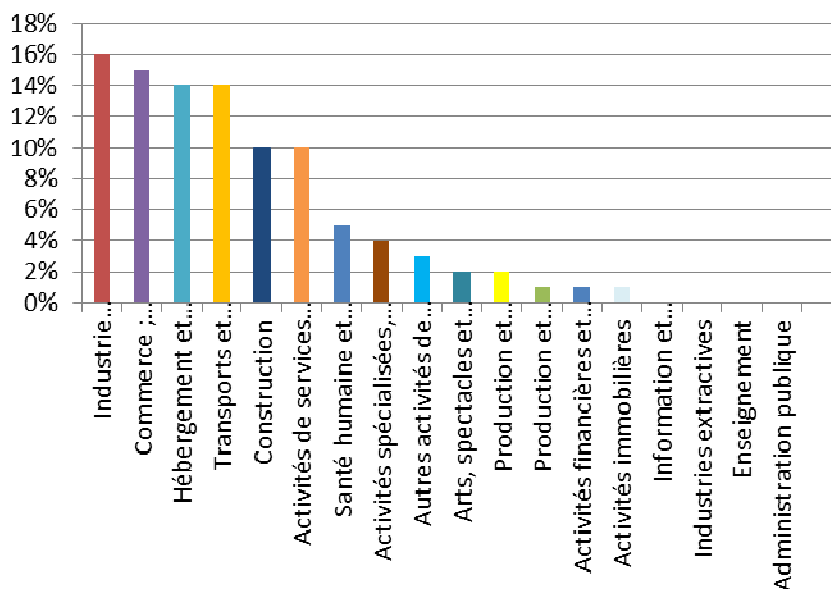
Par contre l'effet multiplicateur, c'est dire la capacité à créer des emplois, est plus faible que sur d'autres territoires de Rhône-Alpes mais reste dans la moyenne des autres territoires français (110 799 euros de dépenses pour créer un emploi en Maurienne, 94 516 euros en Rhône-Alpes et 116 125 euros en France).

Cette analyse indique que les revenus issus du tourisme, ne circulent pas beaucoup dans l'économie locale et que leur impact en termes d'emplois pourrait être meilleur.

Etudions à présent la répartition de l'emploi salarié privé en 2012.

3. L'emploi salarié privé 2012, répartition par grands secteurs d'activité.

Graph 1. Répartition des effectifs salariés privés 2012 par grands secteurs d'activité : Une répartition équilibrée autour de quatre secteurs.



Source ACOSS, URSSAF, UNEDIC- Traitement PRAO

L'emploi salarié privé représente 63 % du nombre d'emplois total de la Maurienne.

Ces 12 729 emplois sont répartis pour 60% d'entre eux de manière équilibrée entre :

- « Industrie manufacturière »,
- « Commerce »,
- « Hébergement restauration »,
- « Transport »,

Chacun employant autour de 15% des effectifs de la vallée (de 2 063 salariés pour le secteur des « Industries manufacturières » à 1 745 salariés pour le secteur « Transport et entreposage »).

Deux autres secteurs de poids sont présents :

- « La construction » et
- « activités de services administratifs et soutien »

Employant chacun 10 % des effectifs salariés mauriennais.

Ce sont là les 6 secteurs piliers de l'emploi dans la vallée.

INDUSTRIES, TOURISME, et TRANSPORT, un territoire entre héritage et modernité.

La répartition de l'emploi salarié révèle les deux composantes essentielles de l'économie de la vallée :

- un pôle industriel, autour des industries, du secteur des transports, de la construction, qui sont des composantes traditionnelles de l'économie locale.

- un développement important du pôle tourisme, des secteurs du « commerce », de l'« hébergement et restauration ». Les secteurs traditionnels de la « construction » et des « transports » (dans lequel sont comptés les salariés des remontées mécaniques.) participent activement au développement du pôle tourisme.

D'après Savoie Mont Blanc, l'emploi salarié touristique représenterait 26 % des salariés privés en 2010, pour la CCI (tableau de bord 2010) ce sont 32 % des salariés qui appartiennent au domaine du tourisme et des activités de loisirs et 39 % des établissements (en Rhône Alpes 8% des salariés et 13 % des établissements appartiennent à ce secteur).

Etudions à présent les évolutions qui ont touché l'emploi salarié entre 2012 et 2010.

4. L'Emploi salarié privé : Evolution 2010/2012

Le « nombre d'emploi » total de la vallée a déjà été analysé, et il a connu une évolution modérée, cette observation se vérifie également pour sa composante « Emplois salariés privés » ci-dessous.

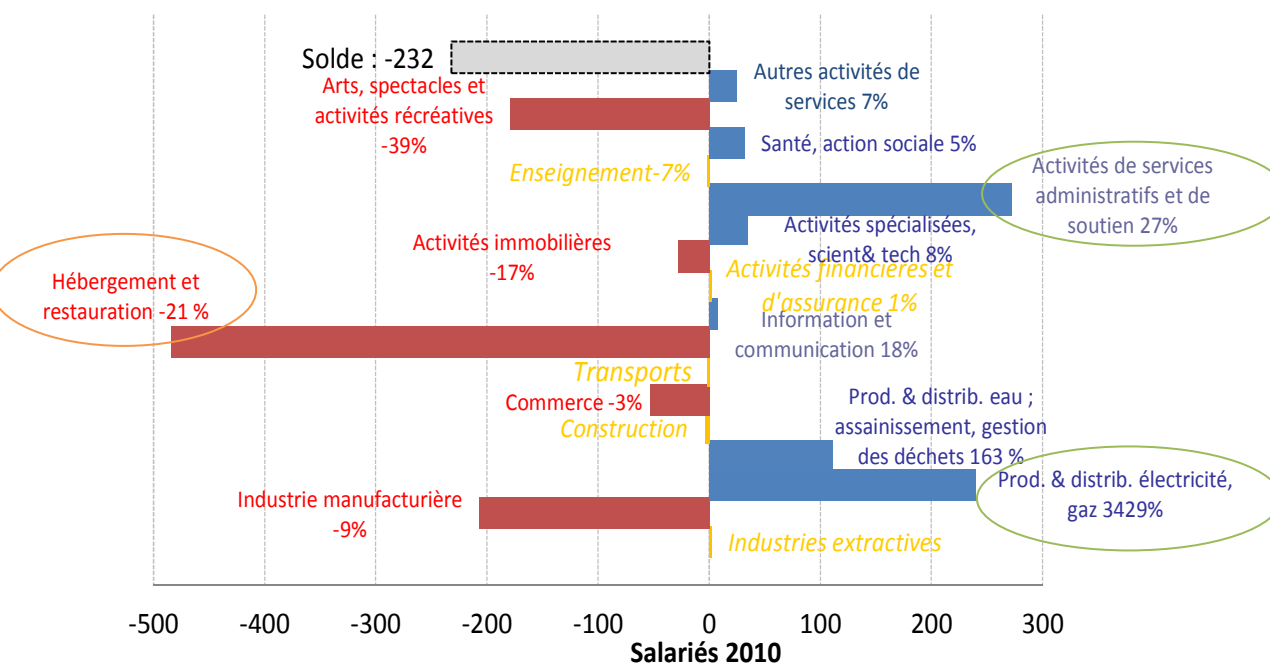
Tab.3 Evolution des effectifs salariés privés annuel et bi-annuel.

Evolution des effectifs salariés privés	Maurienne	Savoie	Rhône Alpes
Année en cours : 2011/2012	0%	+1%	0%
2010/2012	- 2%	4,6%	6,29%

Source ACOSS, URSSAF, UNEDIC- Traitement PRAO

La vallée a perdu 232 salariés entre 2010 et 2012 dans le secteur privé soit -2% en 2 ans.

Graph. 2 Evolution des effectifs salariés privés de la ZTEF entre 2010 et 2012 et taux de variation par secteurs Naf 2008.



- Secteurs créant le plus d'emplois en absolu et en relatif.
- Secteurs détruisant le plus d'emplois en absolu et en relatif.

Source ACOSS, URSSAF, UNEDIC- Traitement PRAO

Ci-dessus, le « Solde » correspond au solde des créations d'emplois (727) moins les destructions (959) soit un solde négatif de 232 emplois.

- **En absolu les pertes les plus importantes sont :** L' « hébergement restauration » (-484), l' « Industrie manufacturière » (-207), les « arts et spectacles » (-179).

- **De manière relative, par rapport aux effectifs de 2010** (Taux de variation 2012-2010).

Voici les taux de variation les plus importants par secteur en fonction de 2010

Tab.4 Taux de variation des effectifs par secteur entre 2012 et 2010

<i>Evolution positive (hors secteur « production et distribution d'électricité, gaz » 3429%)</i>	<i>Evolution négative</i>
Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets : 163%	Arts et spectacles : 39%
Activité de services administratifs et de soutien : 27 %	Hébergement restauration : 21 %
Information et communication : 18 %	Activités immobilières : 17 %

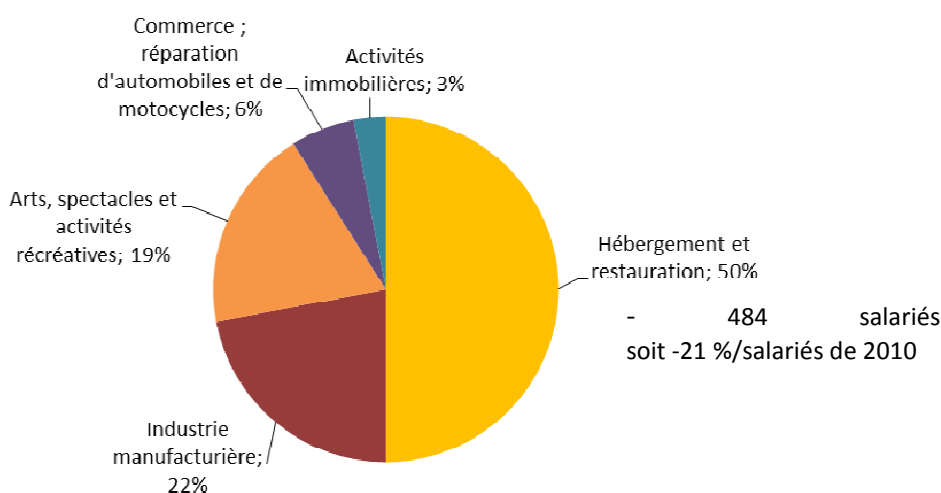
Source ACOSS, URSSAF, UNEDIC- Traitement PRAO.

4.1 Etude de la répartition des pertes d'effectifs.

8 secteurs connaissent des difficultés qui se traduisent par une diminution des effectifs salariés entre 2010 et 2012. Au total, ces domaines d'activités ont détruit 959 emplois dont voici la répartition par secteurs.

5 sont représentés ci-dessous et trois ont une évolution faible : la « construction », l' « enseignement » et le « transport » (non représentés).

Graph 3A. Répartition des contractions de l'emploi salariés (959) du territoire entre 2010-2012 par secteurs d'activités.



Source ACOSS, URSSAF, UNEDIC- Traitement PRAO

« L'Hôtellerie Restauration » a enregistré la moitié des pertes d'effectifs de la Maurienne entre 2012 et 2010 (484). Le secteur passe de la place de premier secteur en termes d'emploi en 2010 à la troisième en 2012.

Ces baisses pour le secteur représentent une perte de 21 % par rapport à l'effectif de 2010 (cf. graph 2.)

Dans le secteur industriel, les pertes d'emploi sont également importantes (207 emplois, cf. Graph 2.), mais elles ne représentent que -9 % des effectifs du secteur en 2010.

L'hébergement et la restauration un secteur plus réactif ?

L'année 2011 a été marquée par un net repli de l'emploi salarié dans le domaine de l'hôtellerie restauration. Cette contraction des effectifs est conséquente : en absolu, 484 salariés en moins sur 2 ans soit 50% des baisses d'effectifs enregistrées dans la vallée entre 2010 et 2012, en relatif, une perte de 21% soit 1/5 des salariés du secteur en 2010 (cf. graph 2.).

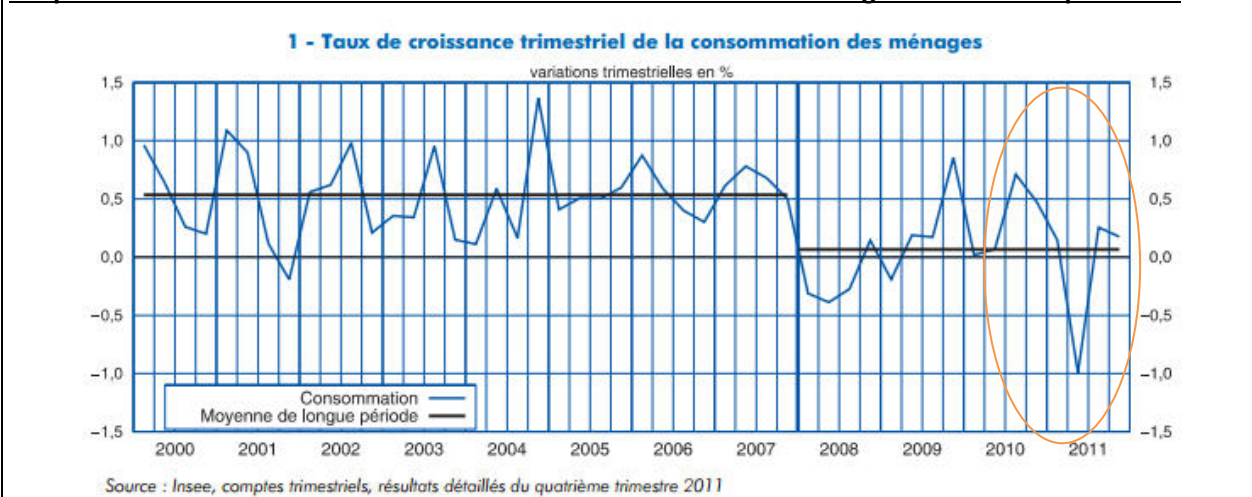
L'année 2012 en revanche, montre une légère reprise, avec une croissance des effectifs de 6 % dans un contexte global morose de stagnation de l'emploi salarié de la vallée.

L'hôtellerie Restauration est donc réactive et s'adapte aux difficultés économiques ce qui se traduit sur l'emploi. Les effectifs saisonniers permettent peut-être plus facilement d'adapter les effectifs salariés que pour d'autres secteurs d'activités.

Un contexte national défavorable.

L'étude sur l'économie résidentielle a montré la dépendance du territoire par rapport aux revenus de l'extérieur aux revenus qu'il capte. Malheureusement le contexte national n'a pas été favorable et les domaines reposant sur la consommation des ménages ont été plus touchés par la baisse des effectifs salariés : l'hébergement et la restauration, les commerces, les activités immobilières, les Arts et spectacles ; auxquels s'ajoute l'industrie manufacturière. En effet, en France, la crise économique a eu pour effet de réduire le taux de croissance de la consommation des ménages, celui-ci passant de 0,5% par trimestre à 0,1% par trimestre. On note par exemple que l'année la plus mauvaise pour l'« hôtellerie restauration » 2011, correspond à une chute importante de la consommation des ménages.

Graph 4. Taux de croissance trimestriel de la consommation des ménages en France depuis 2008



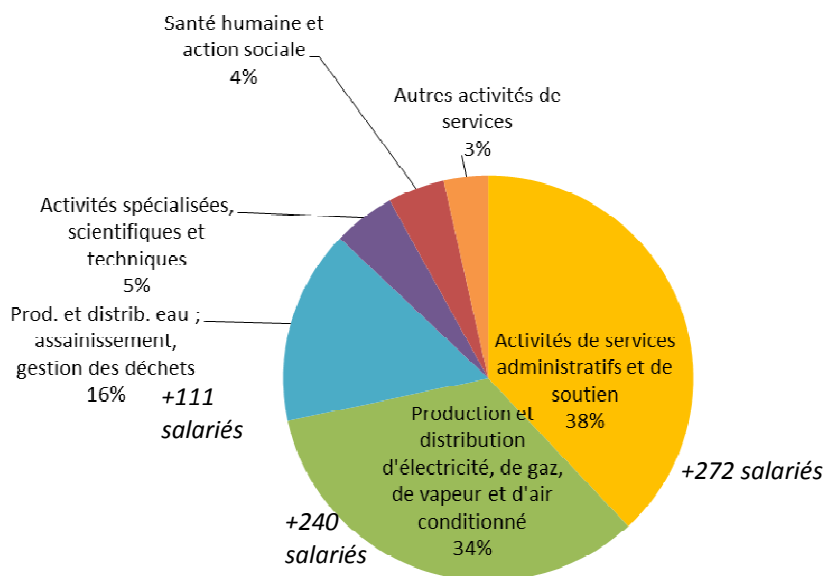
Cette baisse de la consommation des ménages enregistrée depuis 2008 a pu avoir des répercussions négatives sur les besoins et la demande des ménages, notamment pour les secteurs identifiés dans le graph 3A qui se sont adaptés en réduisant leur personnel.

4.2 Etudes des créations de postes

Les 727 hausses d'effectifs observées entre 2012 et 2010 se répartissent ainsi :

- un tiers dans les activités de « services administratifs »,
- un autre tiers dans la « production et distribution d'électricité et de gaz ».
- dans le dernier tiers, la « Production et la distribution d'eau, assainissement et gestion des déchets » connaît également une hausse de ses effectifs notable (+111 salariés soit 16% des créations de postes enregistrées dans la vallée).

Graph 3B. Répartition des créations d'emplois salariés (727) du territoire entre 2010-2012 par secteurs d'activités.



Source ACOSS, URSSAF, UNEDIC- Traitement PRAO

« CŒUR DE METIER », « ENERGIE » et « GESTION DES DECHETS ».

L'évolution du secteur « activités de services administratif et de soutien », semble indiquer une « externalisation » des activités et illustrer la tendance évoquée lors de la conférence locale 2013 des entreprises à se « recentrer sur leur cœur de métier ».

Toutefois l'évolution positive de ce secteur ne s'observe pas en Savoie (Stagnation des effectifs du secteur) ni en Rhône-Alpes (Diminution des effectifs du secteur). Ce secteur regroupant des entreprises de services tels que les entreprises de sécurité, de nettoyage, d'aménagement paysagé, mais aussi les offices du tourisme (« Voyage »)

Les domaines liés à l'énergie arrivent en seconde position en termes d'emploi salariés, devant le secteur de l'« assainissement et de la gestion des déchets ». Ce pôle « Eau-Déchet-Energie » a connu une variation de 468 % (soit +351 emplois) bénéficiant de l'ouverture récente des marchés de l'énergie et de l'évolution des besoins en matière de gestion des déchets et de pollution. En effet, l'assainissement a profité des avancées de la réglementation européenne et nationale en matière de gestion des eaux urbaines et de conformité des stations d'épuration. Le secteur de l'énergie a probablement bénéficié de l'ouverture à la concurrence des marchés de l'électricité et du gaz naturel, effective depuis le 1er juillet 2007 pour l'ensemble des consommateurs français.

Pour ce pôle, on observe une croissance des effectifs massive entre 2012 et 2010 à l'échelle de la région Rhône-Alpes (145%) et de la Savoie (184%).

Etudions à présent la répartition des salariés au sein des entreprises de Maurienne.

5. Les entreprises du territoire.

Tab 5. Etablissement et répartition des salariés en Maurienne (2010)**CEN T1 - Établissements actifs par secteur d'activité au 31 décembre 2010**

	Total	%	0 salarié	1 à 9 salarié(s)	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés ou plus
Ensemble	6 297	100,0	4 411	1 558	158	123	47
Agriculture, sylviculture et pêche	567	9,0	544	23	0	0	0
Industrie	397	6,3	224	136	13	17	7
Construction	529	8,4	351	148	14	13	3
Commerce, transports et services divers	3 399	54,0	2 172	1 064	81	59	23
dont commerce, réparation auto	790	12,5	424	328	23	13	2
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	1 405	22,3	1 120	187	50	34	14

Champ : ensemble des activités.

Source : Insee, CLAP.

Les établissements sans salariés représentent 70% des établissements mauriennais. L'agriculture comporte ainsi 95 % d'établissements sans salariés.

La majorité des entreprises du territoire sont des commerçants ou des entreprises de services (secteur « commerces, transport et services divers ») dont 2/3 n'ont pas de salariés (63% en Maurienne, 50 % en Savoie et 55% en Rhône-Alpes). Ainsi, les commerces et entreprises de services sans salariés représentent un tiers des établissements de la vallée.

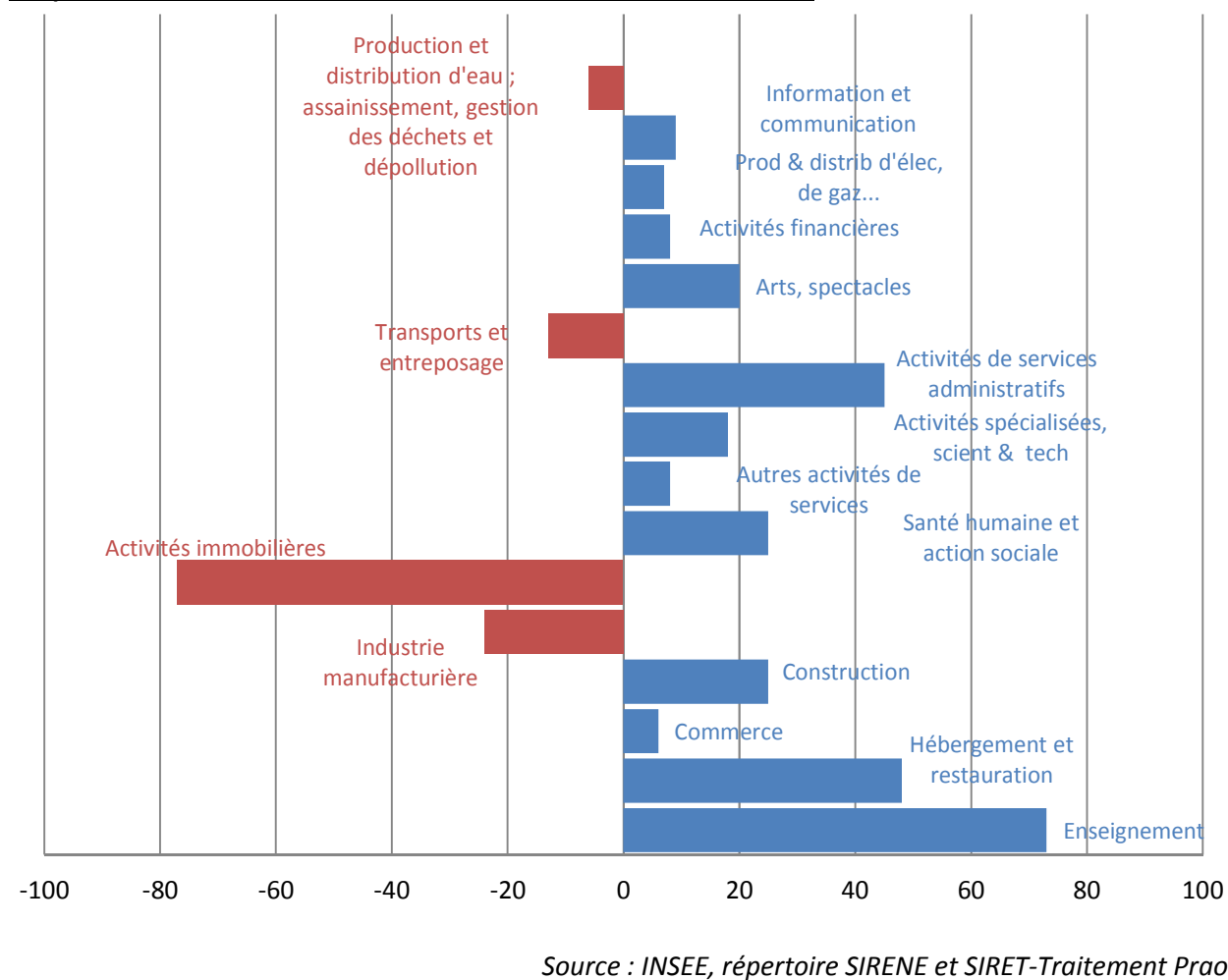
Cette répartition des salariés au sein des établissements est liée au fait que la vallée possède un nombre d'employeurs et d'indépendants plus important : en 2009, ils représentaient 15 % de la population active ayant un emploi contre 12,3% en Rhône-Alpes et 14,5 % en Savoie, mais leur part est restée stable sur les dix dernières années.

Rappelons ici les données relatives aux entreprises du tourisme.

Pour la CCI (Cf. Tableau de bord 2010) 39 % des établissements privés de la Maurienne travaillent dans le secteur du tourisme et des activités de loisirs (30% en Savoie).

Les établissements touristiques mauriennais représentent environ 14% des établissements touristiques Savoyards (les établissements totaux de la Maurienne représentant 11% des établissements totaux de Savoie en 2010).

Étudions à présent l'évolution du nombre d'établissements entre 2012 et 2010.

Graph.5 Evolution du nombre d'établissements entre 2012 et 2010.

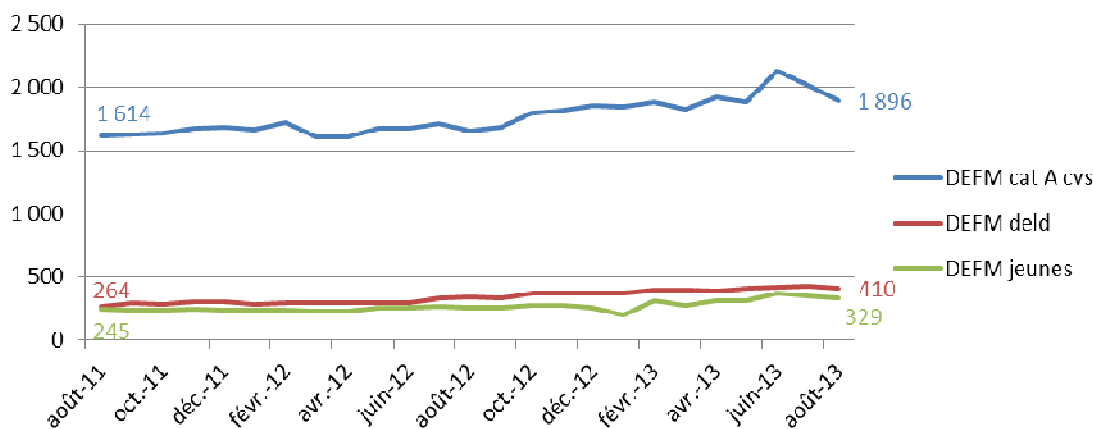
Les « activités immobilières » sont les touchées par la disparition d'établissements depuis deux ans, sur les 120 disparitions enregistrées 77 se sont produites dans ce secteur. Cette diminution est importante tant au regard des disparitions totales de la vallée (64%) qu'au regard des effectifs du secteur en 2010 (-25%).

L'industrie manufacturière connaît une baisse du nombre d'établissements de 24 soit 9% des établissements du secteur de 2010 et 20 % des disparitions totales enregistrées dans la vallée.

Etudions à présent l'évolution de la Demande d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) et les catégories qui la composent.

6. La demande d'emploi en fin de mois (DEFM).

Graph. 6 Evolution de la Demande d'Emploi en Fin de Mois (DEFM cat A CVS) en Maurienne

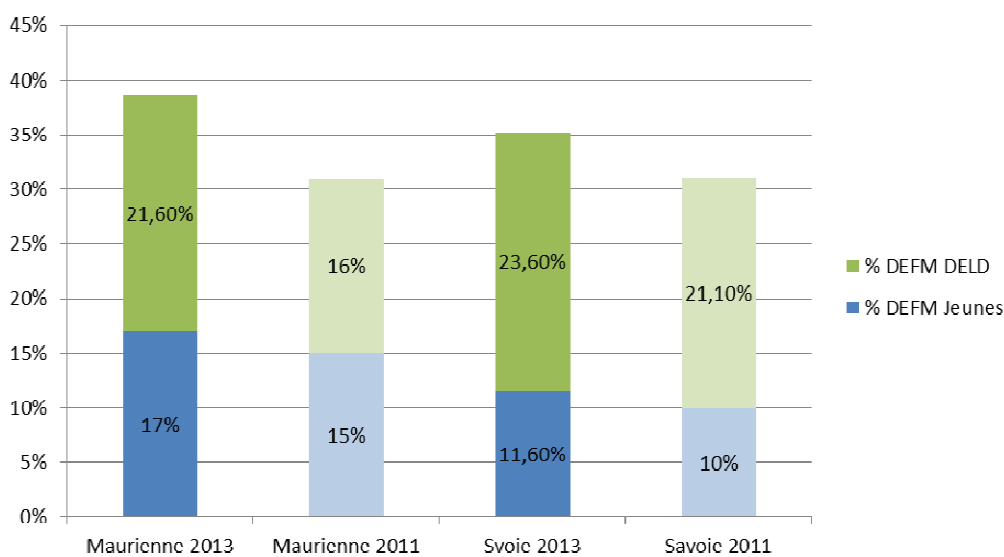


Sources Pole Emploi, UT DIRECCTE' de Savoie

Depuis 2011 la DEFM de Maurienne a eu tendance à progresser de 17,5%, soit 282 personnes et de 14,6 % en Savoie sur la même période.

Dans le détail, l'évolution des effectifs des DELD est préoccupante, en deux ans + 55 %.

Graph.7 Part des catégories « Jeunes » et « Demandeurs Emploi de Longue Durée »(DELD) dans la DEFM totale (Cat A CVS aout 2013/Aout 2011)



Sources Pole Emploi, UT DIRECCTE' de Savoie

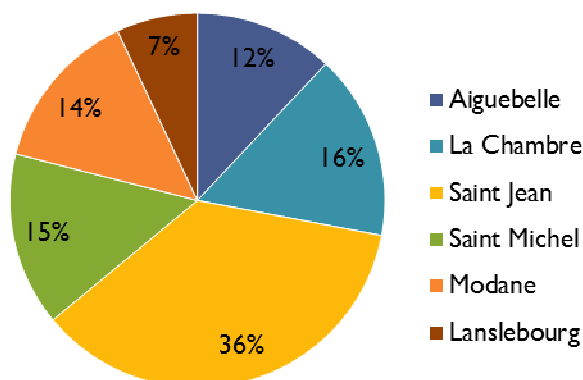
Des jeunes et des demandeurs d'emplois de longue durée plus touchés par l'évolution de la demande d'emploi.

La Maurienne avait déjà en 2011 une part des jeunes dans la DEFM plus importante qu'en Savoie et cette part s'est accrue (17 % en 2013) sous le fait de l'augmentation des effectifs de la catégorie sur 2 ans de 34%. Ainsi le poids de ces deux catégories réunies s'est accru dans la DEFM totale passant de 31 % à 38 % en 2013, leurs effectifs augmentant plus vite que la DEFM totale.

Cependant, en absolue cette croissance du nombre de jeunes inscrits est modérée, puisqu'il s'agit de 84 jeunes sur 2 ans soit une augmentation moyenne de 42 jeunes /an sur la période.

Rappelons ici que le nombre de jeunes en suivis à la MLJ entre le début de l'année 2013 et aout 2013 avaient augmenté de 10,1 %

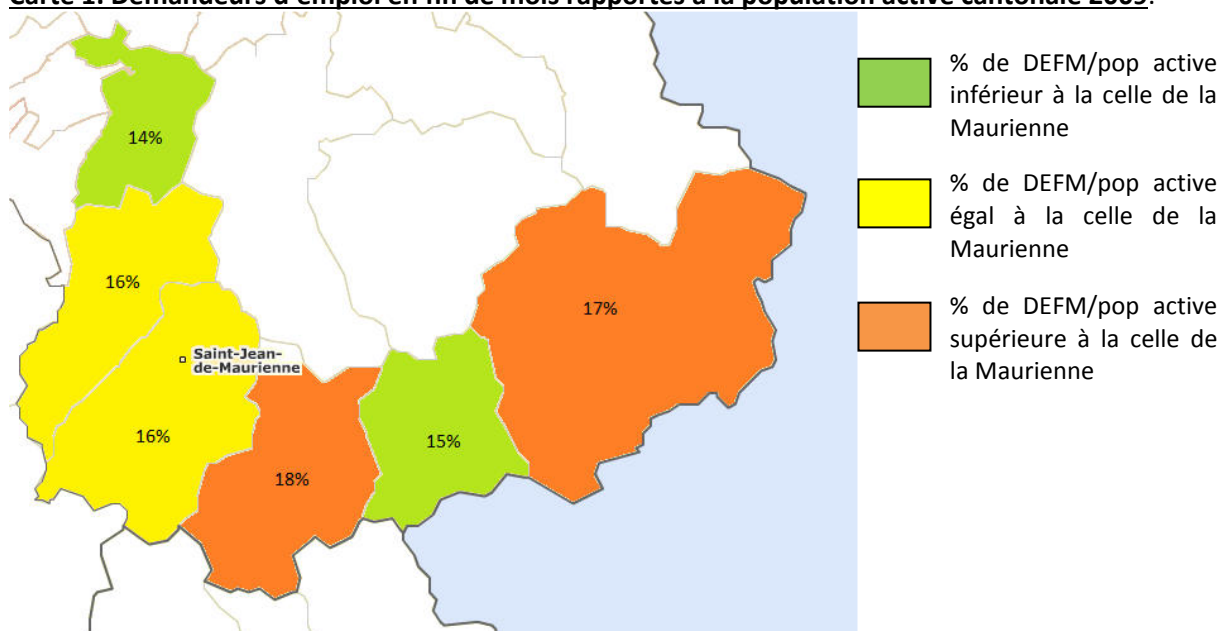
Gaph 8. Répartition des demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) Mauriennais par canton (Septembre 2013).



Source : Pole emploi Saint Jean de Maurienne septembre 2013

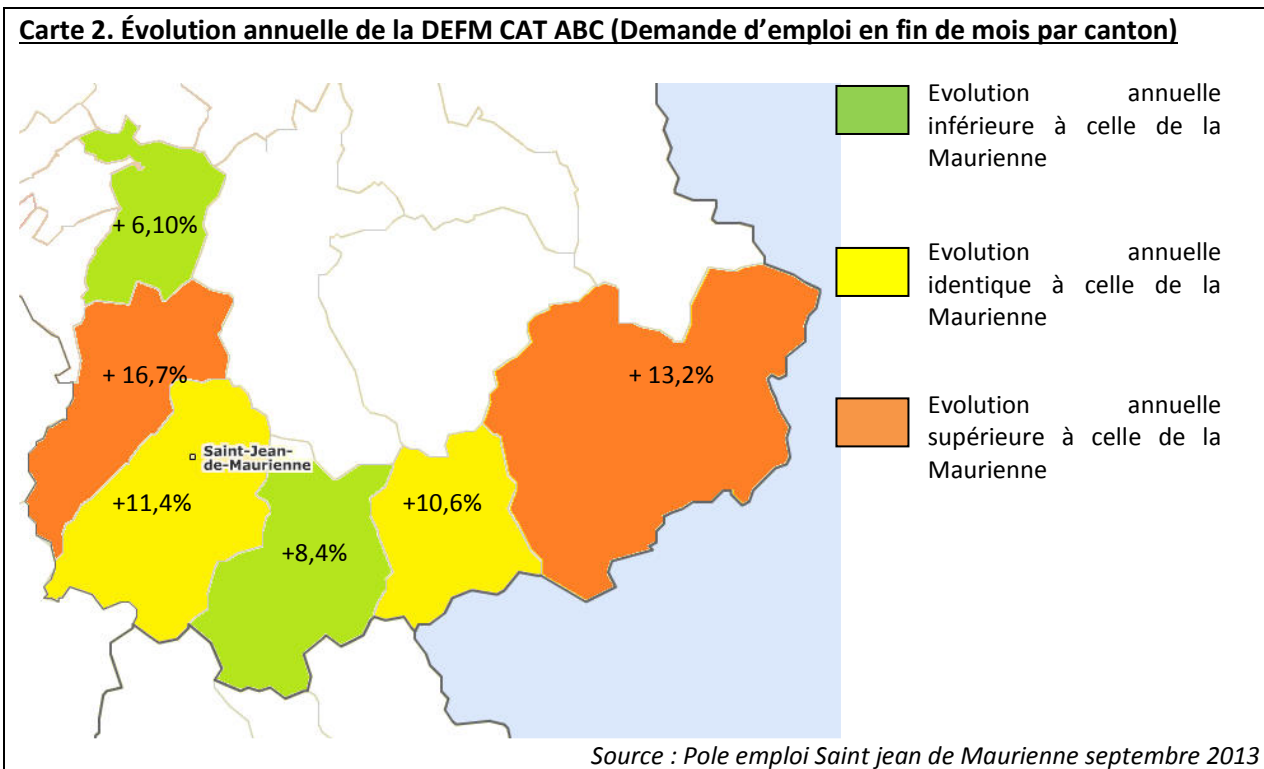
Pour avoir une idée de la part que représentent les demandeurs d'emploi nous les rapportons à la population active de 2009.

Carte 1. Demandeurs d'emploi en fin de mois rapportés à la population active cantonale 2009.



Source : Pole emploi Saint Jean de Maurienne septembre 2013

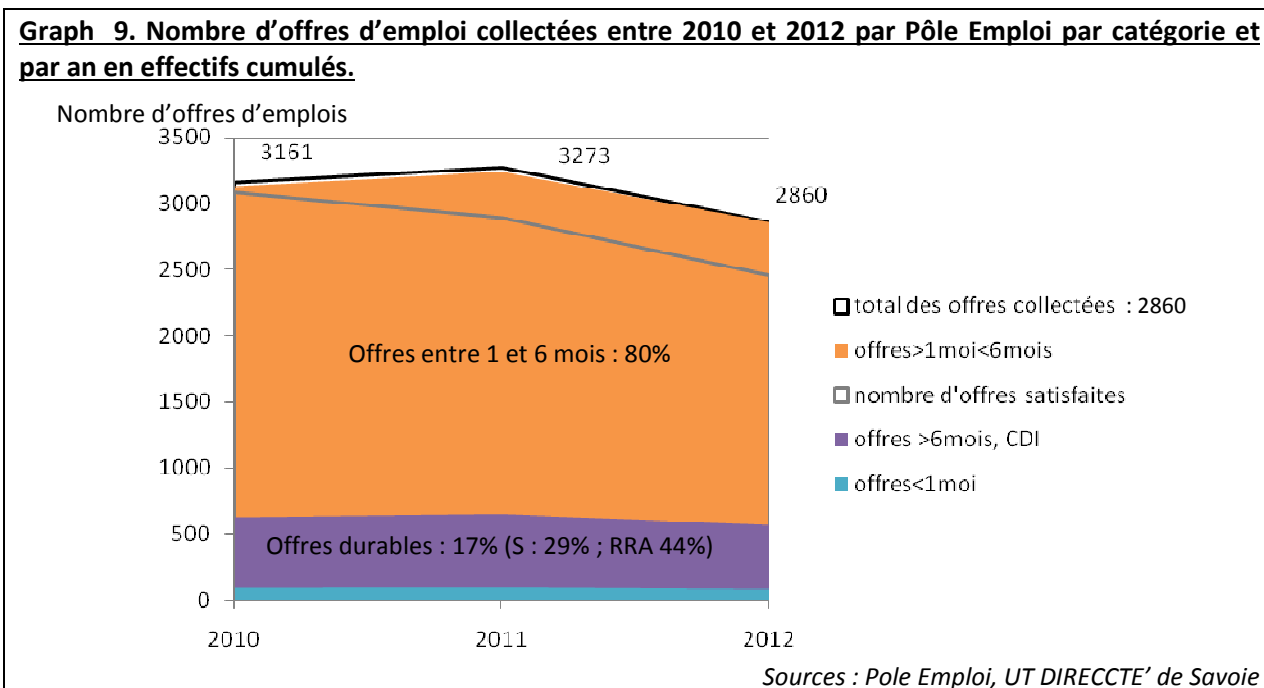
On voit qu'il y a pas de grosses différences sur entre les cantons mauriennais. Les demandeurs d'emploi en fin de mois représentant entre 14 et 18 % de la population active de 2009, cependant on observe que leur poids au sein de la population active du canton est plus important sur le canton de Saint Michel et sur celui de Lanslebourg. Les cantons où ils représentent une part moins importante sont ceux d'Aiguebelle et de Modane.



Le canton de La Chambre a été le plus touché par l'évolution annuelle de la DEFM : + 17 % de demandeurs d'emploi par rapport à l'année précédente. C'est d'ailleurs le canton où il y a le plus de demandeurs d'emplois en septembre 2013 (539).

Etudions à présent les offres d'emplois collectées par Pôle emploi sur le territoire.

7. Evolution des offres d'emplois.



Par rapport à d'autres territoires les offres d'emploi durable, supérieures à 6 mois, sont rares : 17% des offres en Maurienne, 29% en Savoie et 44% en Rhône-Alpes.

La baisse du nombre d'offres collectées en Maurienne au regard de l'année précédente s'élève à -13 %, une évolution importante par rapport à la baisse de -5% et -8% observée en Rhône-Alpes et en Savoie. Parallèlement à la diminution du nombre d'offres collectées, s'observe un recul du nombre d'offres satisfaites. En Maurienne entre 2010 et 2012, ce sont 20% d'offres satisfaites en moins soit 1/5 (-18,6 % à l'échelle de la Région Rhône-Alpes).

Tab 6. Evolution 2012/2010 du nombre d'offres collectées par Pole Emploi par domaines de métiers.

Domaine de métier	Maurienne 2012	Maurienne 2012/2010	2012/2010 RRA	2012/2010 Savoie.
Hôtellerie-Restauration <i>% du métier dans les offres collectées</i>	1064 37%	- 110 soit -9,36%	-0%	+ 2,4%
Santé, action sociale, culturelle et sociale <i>% du métier dans les offres collectées</i>	376 13%	- 46 soit -11%	-3%	+ 4,2
Services aux particuliers et aux collectivités. <i>% du métier dans les offres collectées</i>	330 12%	+ 21 soit +7%	+ 13%	+ 33,6%
Commerces <i>% du métier dans les offres collectées</i>	260 9%	-88 soit - 25 %	-8%	+0,46%
BTP <i>% du métier dans les offres collectées</i>	185 6,5%	11 soit 6%	+ 0,5%	-1,6%
Transports, logistique et tourisme <i>% du métier dans les offres collectées</i>	144 5%	- 55 soit -27%	-9,4 %	+3,1%

Sources : Pole emploi, DIRECCTE Rhône –Alpes -Traitement PRAO.

Des offres plus difficiles à satisfaire.

En septembre 2013, Le Pôle Emploi de Saint Jean de Maurienne disposait de 256 offres parmi les 4 340 offres enregistrées en Savoie (soit autour de 6 % des offres de la Savoie). Le délai mensuel de satisfaction des offres en septembre était de 45 jours, soit une baisse de 12 jours par rapport à l'an dernier à la même période, mais le territoire reste celui où le délai de satisfaction mensuelle est le plus long parmi tous les territoires de Rhône-Alpes. Parallèlement, le nombre d'offres satisfaites a baissé de 20 % entre 2010 et 2012.

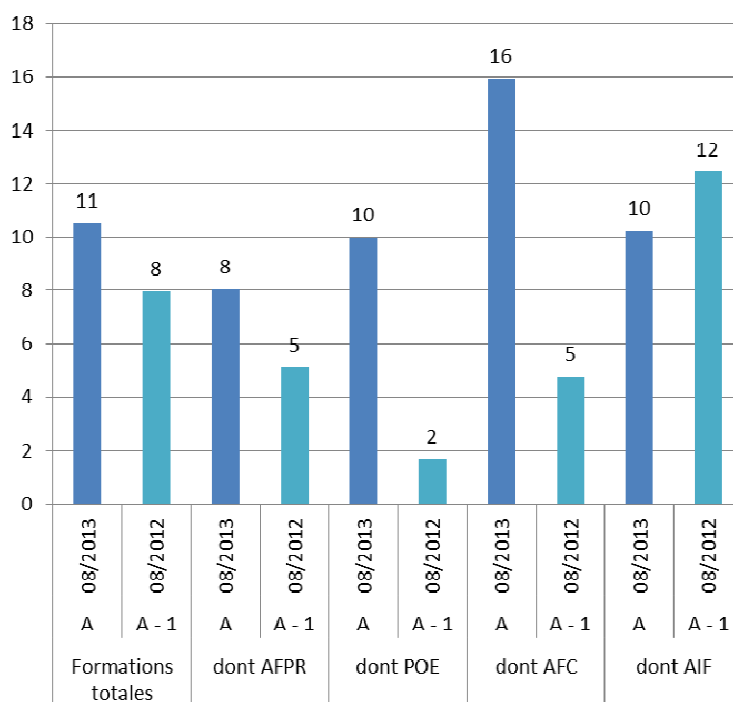
Les offres reçues ne sont peut-être pas en accord avec les attentes des demandeurs d'emplois, soit parce qu'ils sont à la recherche d'un emploi durable et que la plupart des offres collectées sur le territoire sont des offres saisonnières, soit parce que leur profils ne correspondent pas aux profils attendus.

8. Entrées en Formation financées par Pôle Emploi

En Aout 2013, Pôle emploi avait enregistré l'entrée de 40 personnes sur un dispositif de formation soit environ le même nombre de personnes que l'année précédente, ce qui représente un peu moins de 11 % des entrées en Savoie.

Entre 2012 et 2013, le poids de la Maurienne dans les entrées en formation de la Savoie a augmenté, passant de 8 % à 11 %. Cette hausse relative ne s'est traduite en absolu que par une augmentation des entrées de 2 personnes (baisse des entrées en Savoie entre 2013 et 2012 concomitante au maintien des effectifs en Maurienne.).

Graph. 10 Evolution du nombre d'entrées en formation Pole emploi par dispositif en effectifs cumulés entre Août 2013 et Août 2012.

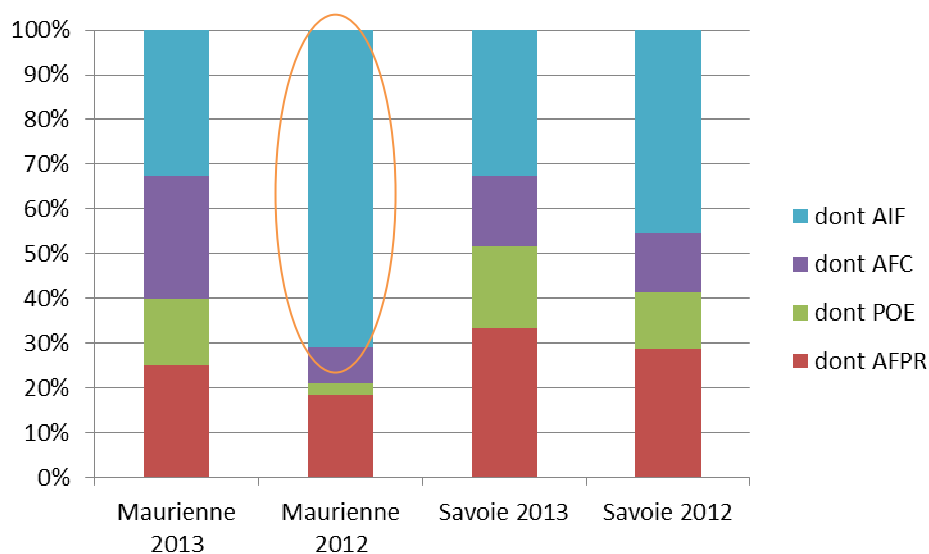


Sources : Pôle Emploi, UT DIRECCTE' de Savoie

Ci-dessus, en bleu foncé, sont représentées les entrées en formation en Maurienne financées par Pôle emploi en 2013 et rapportées à la Savoie (en part des offres de formation en Savoie), en bleu clair la même variable mais pour l'année 2012. Exemple : en Août 2013, 40 personnes étaient rentrées sur un dispositif de formation Pôle emploi en Maurienne, représentant : 11 % des entrées en formation de la Savoie alors que le territoire ne représentait que 8 % en 2012.

En 2012, la part de la Maurienne dans les dispositifs POE (Programmation opérationnelle à l'emploi) était très faible et se redresse cette année (6 entrées soit +5%).

En 2013 une baisse des entrées en formation sur le dispositif AIF (aide individuelle d'accès à la formation) le plus utilisé sur le territoire (en 2012, 71 % des entrées), est observée (27 à 13 personnes soit moins 14 personnes).

Graph.10 Part des dispositifs dans les offres de formation Pole Emploi 2012/2013

Sources : Pole Emploi, UT DIRECCTE' de Savoie

Entre 2012 et 2013 en Maurienne on observe un rééquilibrage des dispositifs de financement de formation de Pôle Emploi au dépend des AIF et au profit notamment des POE et AFC.

Rappelons ici la structure des niveaux de formation de la population locale :

Tab.7 Population de plus de 15 ans non scolarisée par niveau de formation.

	1999			2009		
	ZTEF	Savoie	Rhône-Alpes	ZTEF	Savoie	Rhône-Alpes
Effectif	31 527	268 722	3 974 643	34 271	302 072	4 415 835
niveau VI	46 %	41 %	43 %	36 %	32 %	34 %
niveau V	30 %	29 %	26 %	30 %	27 %	24 %
niveau IV	13 %	13 %	12 %	17 %	17 %	16 %
niveau III et supérieur	12 %	17 %	18 %	18 %	24 %	26 %

Source : INSEE, RP1999 et RP2009 exploitations principales - Traitement PRAO

Depuis 10 ans, on observe sur le territoire, mais également aux autres échelles, une augmentation des niveaux de formation au dépend des niveaux 5 et 6 et au profit des niveaux 4 (niveau bac), 3 et plus. Reste que la part de la population ayant au moins le bac est de 35 % (25 % en 1999) et de 41% en Savoie et 42% en Rhône-Alpes.

Etudions à présent l'enquête besoin de main d'œuvre et l'emploi saisonnier dans la vallée.

9. Activité de la Mission Locale Jeunes.

Source MLJ CA du 29 octobre 2013

- Jeunes en contact :

Après une hausse de 20% l'an dernier à la même époque, nous connaissons en 2013 une nouvelle hausse de 21% des jeunes en contact (1323), +25% d'hommes, proportion de femmes en légère baisse.

La hausse concerne surtout les niveaux les plus bas. Evolution de la proportion des niveaux 5.

- Premiers accueils :

En baisse : -8.6% par rapport à 2012 mais supérieur à 2011.

Concerne surtout les femmes, proportion inférieure aux hommes, et les niveaux bac et plus (-14%) ;

Par voie de conséquence, nous connaissons une baisse de la moyenne des entretiens individuels.

- Actes de service :

Hausse de 53%, portée surtout sur la formation et le social (santé, logement), et la vie sociale (mobilité)

- Les solutions :

En valeur absolue les données globales sont similaires, par rapport à 2012, en revanche si l'on regarde les proportions, nous constatons que seulement 24.3% des jeunes sont entrés en emploi, contre 28.2% en 2012 et 42.3% en 2011.

Les mises en relation vers des employeurs ont augmenté de 22% (373, +67), 125 ont abouti au placement, 150 sont sans suite (40.2%, +28)

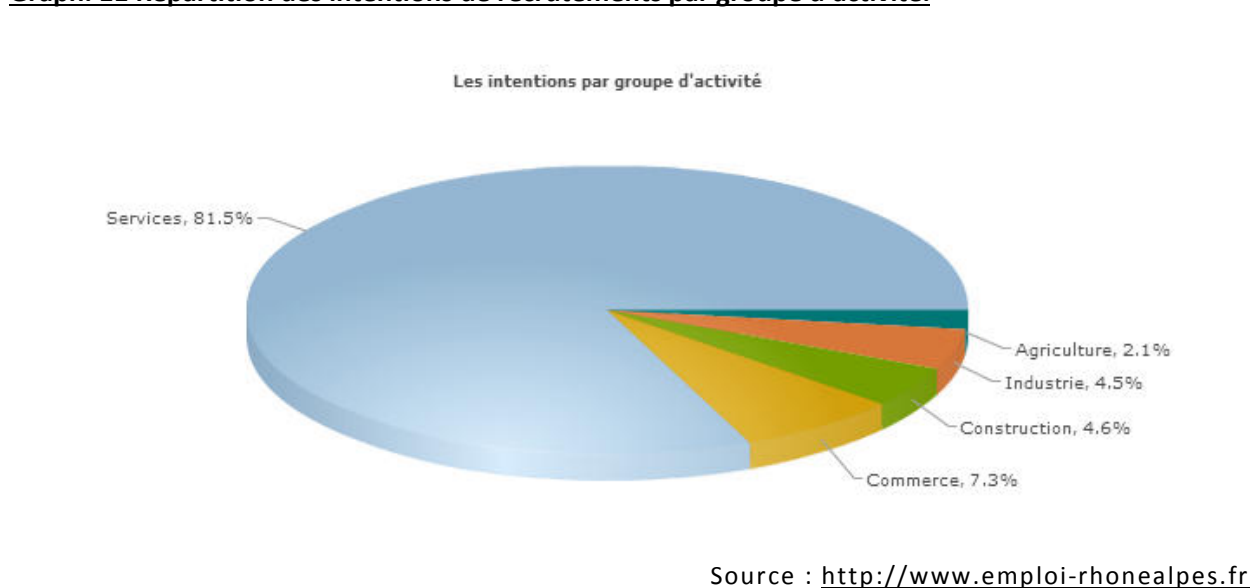
Baisse de 37.5% des contrats d'apprentissage, et de 45.6% des CDI.

Hausse notable des autres contrats, qui comprennent les emplois d'avenir. (+31 par rapport à 2012)

10. L'enquête Besoins de Main d'œuvre (BMO) 2013.

Les services regroupent 80 % des intentions de recrutements de l'année 2013. Les intentions saisonnières représentent 77 % des intentions en Maurienne.

Graph. 11 Répartition des intentions de recrutements par groupe d'activité.



- 10.1 Les intentions non saisonnières

Tab.8 Nombre d'intentions de recrutements 2013 non saisonniers.

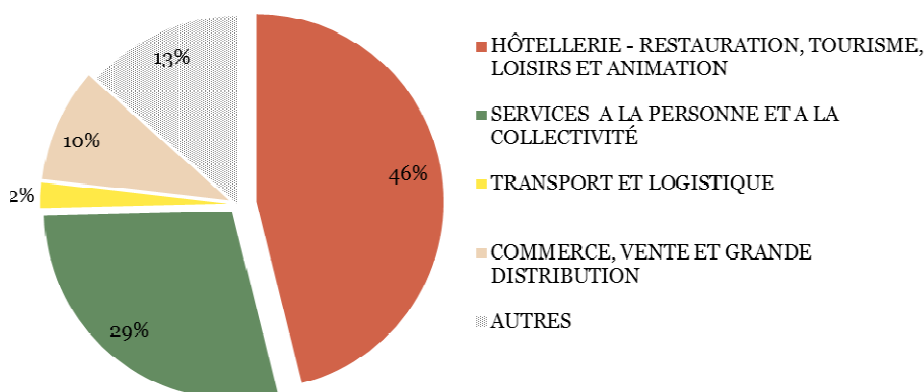
Nb d'intentions non saisonniers	Libellé Métier
106	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
85	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
71	Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture)
45	Conducteurs routiers et grands routiers
38	Vendeurs en produits alimentaires
35	Boulangers, pâtisseries
29	Cuisiniers
29	Agents d'accueil et d'information, standardistes
25	Serveurs de cafés, de restaurants et commis
25	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
25	Employés de l'hôtellerie
25	Employés de maison et personnels de ménage
23	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
22	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
20	Employés de libre-service

Source : BMO Pole emploi 2013

Les métiers de l'hôtellerie restauration sont majoritaires (serveur, cuisinier, employé de l'hôtellerie, boulanger soit 339 postes). Les métiers de services à la collectivité et à l'entreprise sont également bien représentés. Les intentions de recrutement des techniciens et agents de maintenance et de l'environnement en deuxième position semble être en adéquation avec l'offre de formation proposée par le territoire : le BTS maintenance est le seul existant localement.

Rappelons que le domaine de métier de l'« hôtellerie restauration alimentation » représentait 37% des offres collectées par Pôle Emploi en 2012.

- 10.2 Les intentions saisonnières

Graph.12 Répartition des intentions de recrutements saisonniers par grand domaine de métiers à partir de l'Enquête BMO Pôle Emploi 2013.

Source : BMO 2013 Pole Emploi

L'étude BMO 2012 de Pôle emploi permet de lister les métiers les plus importants en termes d'emploi saisonnier (77 % des intentions de recrutement totales) :

Tab.9 Estimation des intentions de recrutement des saisonniers en Maurienne d'après la BMO Pôle Emploi 2013.

	Code Métier	Libellé Métier	Nbre de projets de recrutements saisonniers	Part du recrutements saisonniers (2103).
g	S2Z61	Serveurs de cafés, de restaurants et commis	393	19%
k	V5Z81	Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	384	18%
g	S1Z40	Cuisiniers	212	10%
d	R1Z62	Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	170	8%
g	S1Z20	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	167	8%
k	T4Z60	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	131	6%
g	V5Z82	Sportifs et animateurs sportifs	99	5%
g	S2Z60	Employés de l'hôtellerie	56	3%

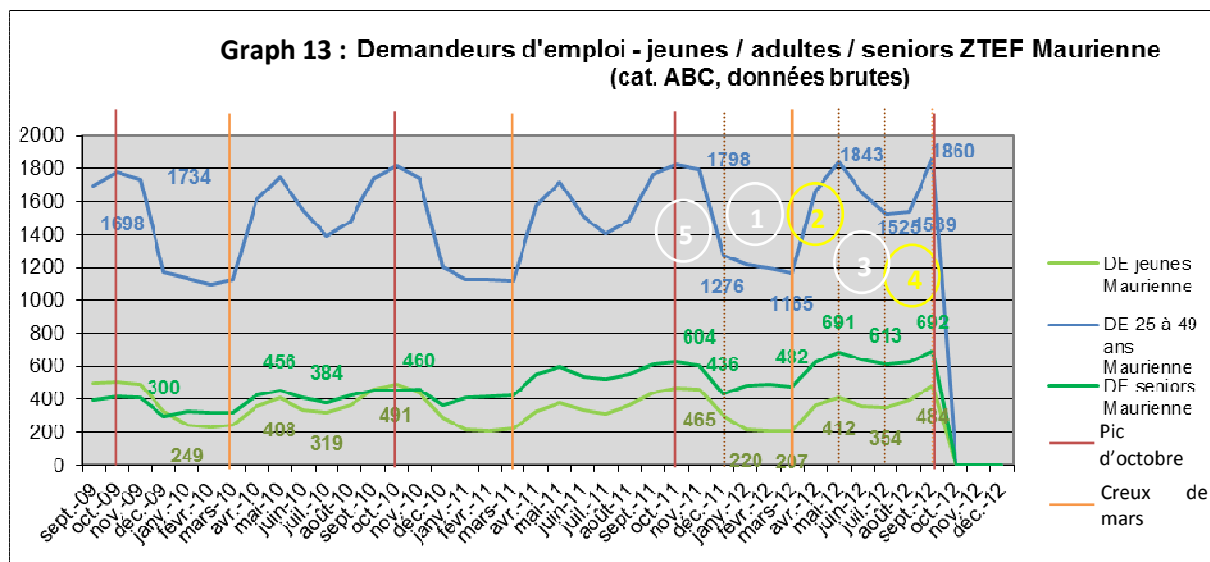
Source : BMO Pole emploi 2013

Au total se sont 2 103 intentions de recrutements saisonniers sur 3 098 intentions au total. Le tableau montre que les intentions de recrutement sont très concentrées sur 3 domaines de métiers : Le service en restauration 19 %, l'animation socio-culturelle 18 %, et la cuisine 10 % auxquels s'ajoutent les aides et employés polyvalents 8% soit 55 % des intentions de recrutements.

Rappelons ici l'analyse que nous avons faite l'an dernier sur les variations saisonnières de la demande d'emploi.

11. Les variations saisonnières de la demande d'emploi.

Deux pics du nombre de demandeurs d'emploi en Maurienne sont visibles, le premier en **Mai** puis un second en **Octobre**. La baisse du nombre de demandeurs d'emploi la plus importante se situe sur les mois de Décembre à **Mars** mais un **repli est également observé en Juillet**.



La Maurienne est un territoire soumis à une forte saisonnalité. Par exemple, pour les demandeurs d'emploi (DE) entre 25 et 49 ans, il existe entre **l'optimum en mars** avec 1165 DE et **le pic d'octobre** à 1860 DE un écart de 59 % soit - 695 personnes.

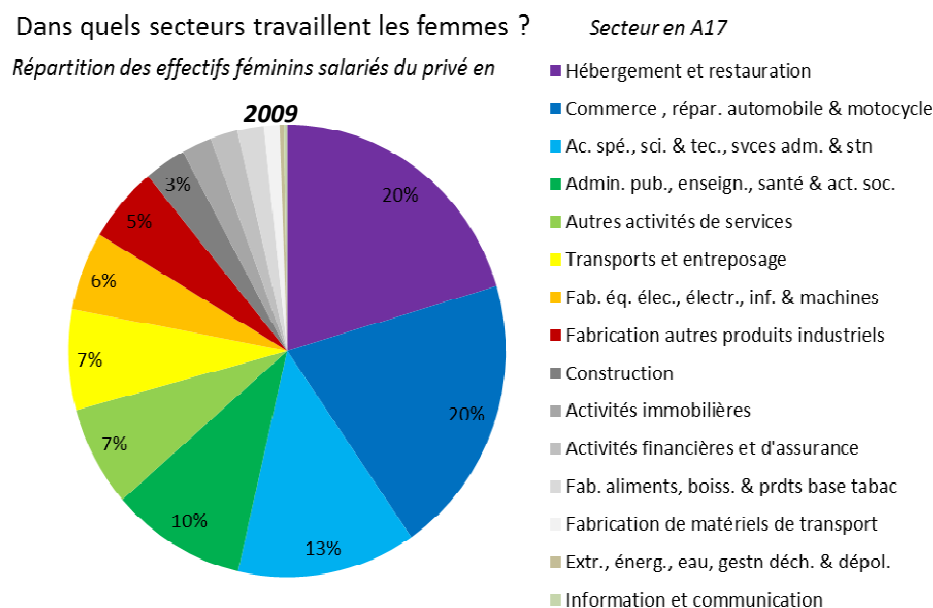
Si on considère toutes les catégories de demandeurs d'emplois, on calcule une variation saisonnière entre l'optimum de mars et le pic de septembre de 64 % soit plus ou moins 1 182 personnes.

5 périodes sont observables tous les ans :

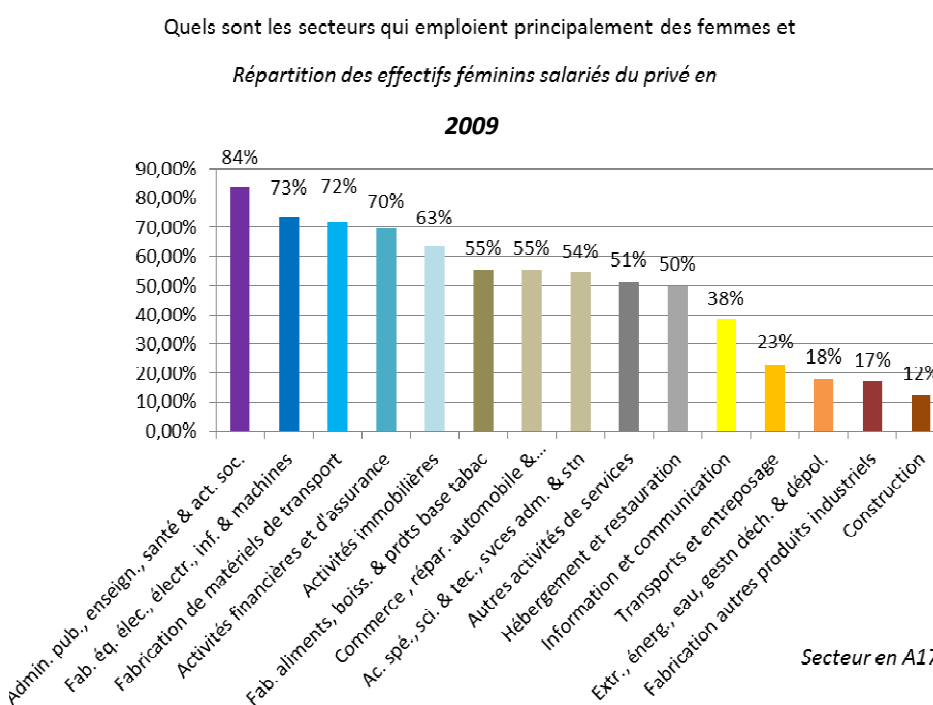
- **1/ La saison hiver Décembre à Mars**, on observe un **creux** dans les demandeurs d'emploi qui correspond au plein de la saison avec un maximum de d'actifs occupés. Plus la saison avance, moins on compte de DE inscrits avec un minimum d'inscrits en Mars.
- **2/ La fin de la saison hiver de Mars à Mai**, les demandeurs d'emploi sont de plus en plus nombreux à s'inscrire au fil du printemps avec un **pic en Mai**.
- **3/ Début de la saison d'été Juin à Juillet**, les demandeurs d'emplois sont de moins en moins nombreux jusqu'en Juillet
- **4/ Fin de la saison d'été d'Août à Octobre** : augmentation des demandeurs d'emploi jusqu'en Octobre où ils atteignent leur maximum.
- **5/ Octobre à Décembre**, chute des inscrits jusqu'en Décembre.

Etudions à présent une autre catégorie, celle des femmes.

12. Les femmes du territoire.

Graph. 14 Répartition des femmes par secteur d'activité

Source : Insee 2009.

Graph. 15 Taux de Femmes par secteur d'activité

Source : Insee 2009.

- Répartition des femmes par secteurs d'activité :

- Deux secteurs industriels emploient plus de 70 % de femmes (Graph 15): La fabrication équipements et la fabrication de matériels de transport (à l'échelle de la Savoie les femmes ne sont que 26 % dans ces deux secteurs). Malheureusement le secteur de la fabrication de

matériel de transport a été durement touché par les pertes d'effectifs entre 2001 et 2009. CTEF 2013 D'après Pôle emploi.

- 4 secteurs ultra féminisés où travaillent 18,5 % des femmes alors qu'en Savoie les 4 secteurs les plus féminisés représentent au plus 11 % de l'emploi salarié privé féminin. CTEF 2013 D'après Pôle emploi.
- 63 % des femmes travaillent dans un secteur mixte, les autres travaillant soit dans un secteur de femmes (20 %), soit dans un secteur d'hommes (16%). CTEF 2013 D'après Pôle emploi.
- Seulement 6/10 employeurs déclarent ne pas tenir compte du sexe lors des recrutements. Etude GTEC 2012 bureau EFICEO.

- De plus en plus de femmes actives :

Les femmes représentaient en 2009 : 42,3% des effectifs salariés privés. Les effectifs féminins mauriennais croissent plus vite que l'emploi total (+ 3 points sur 10 ans contre 4 en Savoie).

Source Insee 2009.

- Condition d'emploi et statuts :

- Les femmes sont plus souvent salariées que les hommes. (81,6 % des hommes contre 88,1% des femmes sont salariés). Elles ont légèrement moins accès au CDI ou au statut de fonctionnaire (de 1 point soit 63 % des femmes exerçant une activité). Elles sont plus nombreuses à être en CDD (22 % des femmes contre 13 % des hommes), elles travaillent peu en intérim (1 % contre 2 % des hommes). Insee 2009
- Les femmes sont plus souvent à temps partiel, 36.3 % des femmes contre 6.6 % des hommes. Une tendance stable entre 2006 et 2009. Pourtant depuis 1999, la part des femmes à temps partiel a reculé (39 % en 1999). Insee 2009.

- Salaire.

Tab. 10 Salaire horaire moyen

**SAL T2 - Salaire net horaire moyen (en euros)
selon l'âge en 2010**

	Temps complet		Temps non complet	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
18 - 25 ans	8,9	9,9	8,3	9,3
26 - 49 ans	10,8	13,5	9,8	13,0
50 ans ou plus	11,8	16,1	10,0	17,0

Note : les moins de 18 ans et les non déclarés sont exclus.

Champ : tableaux standards, poste principal non annexe.

Source : Insee, DADS - Fichier Salariés au lieu de résidence.

Le salaire des femmes est moins important en moyenne pour un temps plein : le salaire horaire féminin est de 10,5 euros contre 13,16 euros/h pour les hommes. Avec l'âge et le temps partiel les inégalités sont plus importantes.

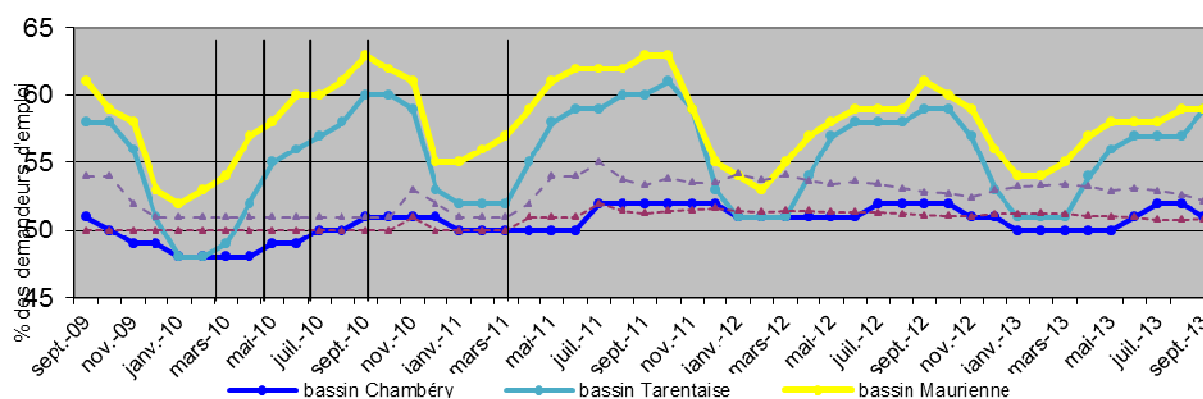
-Niveau de qualification

Les femmes sont 19,7% à avoir un diplôme supérieur au bac contre 15.6 % des hommes. La part des femmes de 18 à 25 ans scolarisées en 2009 est de 30.8% contre 29.8% chez les hommes. *Insee 2009.*

Tab. 11 Niveaux de qualification 2009**FOR T2 - Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus selon le sexe en 2009**

	Ensemble	Hommes	Femmes
Population non scolarisée de 15 ans ou plus	34 271	17 119	17 152
Part des titulaires en % :			
- d'aucun diplôme	15,4	15,0	15,7
- du certificat d'études primaires	13,9	10,9	16,9
- du BEPC, brevet des collèges	6,8	5,5	8,0
- d'un CAP ou d'un BEP	29,6	37,0	22,2
- d'un baccalauréat ou d'un brevet professionnel	16,7	16,0	17,5
- d'un diplôme de l'enseignement supérieur court	10,7	9,1	12,3
- d'un diplôme de l'enseignement supérieur long	7,0	6,5	7,4

Source : Insee, RP2009 exploitation principale.

- Chômage :**Graph 16. Part des femmes dans la demande d'emploi (en % des demandeurs d'emploi, cat. ABC, données brutes)**

Source UT DIRECCTE Savoie

Par rapport à la demande d'emploi des femmes, la variation du nombre de femmes en recherche d'emploi est plus importante que celle des hommes, elles sont donc plus touchées par la saisonnalité. Ainsi en hiver le nombre d'homme et de femmes est le plus égal. (Entre 50% et 55% de femmes). A la fin de l'été, en septembre c'est le moment où les femmes représentent la part la plus importante dans le DEFM.

Par rapport aux autres territoires, on retiendra que si la part des femmes est bien plus élevée en Maurienne qu'en Savoie ou en Rhône-Alpes, on observe également cette situation en Tarentaise.

Rappelons les évolutions saisonnières de la demande d'emploi en Maurienne analysées précédemment ([11. Les variations saisonnières de la demande d'emploi.](#)) « Deux pics du nombre de demandeurs d'emploi en Maurienne sont visibles, le premier en **Mai** puis un second en **Octobre**. La baisse du nombre de demandeurs d'emploi la plus importante se situe sur les mois de **Décembre** à **Mars** mais un **repli est également observé en Juillet**. »

Tab 12. Variations saisonnières de la demande d'emploi Hommes et Femmes

	2010		2011		2012	
	nb	taux variation	nb	taux variation	nb	taux variation
femmes						
mai/juillet	- 254	-16,80%	-242	-14,80%	-244	-14,30%
octobre/mars	- 719	- 41,70%	-820	- 44,80%	-778	- 40,30%
hommes						
mai/juillet	-273	-24,70%	-210	-19,70%	-210	-16,90%
octobre/mars	-275	-26,40%	-245	-22,51%	-339	-26,80%

Source : UT DIRECCTE de Savoie

On observe des différences très nettes entre les hommes et les femmes.

Ces dernières travaillent plus durant la saison d'hiver puisque chaque année ce sont en moyenne 772 femmes qui sortent de la demande d'emploi entre octobre et mars contre seulement 286 hommes (environ 3,5 fois plus). La saison d'été est marquée par un léger repli de la demande d'emploi à peu près égal en moyenne sur les trois années : chez les hommes (-231) et chez les femmes (-246).

Parmi les demandeurs d'emplois, ce sont donc aux femmes que la saison d'hiver profite le plus faisant baisser leurs effectifs d'un peu moins de la moitié (Entre 40 et 44 %), mais elles sont donc plus touchées par la saisonnalité de leur activité. La baisse de la demande d'emploi féminine est 3 fois moins importante en été qu'en hiver.

- Les métiers sur lesquels sont inscrites les femmes demandeuses d'emploi.

(Femmes inscrites au 12 novembre 2013).

Tab 13. Les métiers que recherchent les femmes inscrites au 12 novembre 2013

Métiers	Nombre de DE femmes	% des femmes inscrites
Vendeuse	278	12%
Secrétaire, employé de bureau, agent administratif assistante de direction	231	10%
Assistante maternelle	161	7%
Agent d'entretien	151	7%
Aide à domicile et auxiliaire de vie	130	6%
Caissière, employé polyvalent libre services	111	5%
Agent d'accueil	101	4%
Serveuse barmaid	92	4%
Animateur jeunesse	68	3%
Accueil touristique	44	2%
Comptable	40	2%
Total	1407	62%

Source Pôle emploi Saint Jean de Maurienne

Le nombre des demandeuses d'emploi dans cette analyse est plus élevé car les données prennent en compte les femmes qui sont inscrites au 12 novembre et non la demande d'emploi en fin de mois.

Les recherches d'emplois des femmes sont très concentrées sur cette dizaine de métiers qui représentent 62 % des emplois recherchés.

Quatre pôle principaux sortent de cette analyse :

- un pôle « Magasins » avec les femmes qui cherchent principalement un emploi de vendeuses, de caissières ou d'employés de libre-service dans (389 personnes soit 17,2% des femmes DE)
- un pôle « Bureau » avec les secrétaires, agent administratif, et les agents d'accueil, comptable (372 personnes 16,5%)
- un pôle « Tourisme » avec l'accueil touristique, les serveuses, et les agents d'entretien (287 femmes soit 12,7%)
- un pôle « Enfance » avec les assistantes maternelles et les animateurs enfants (229 femmes soit 10,1%).